



# SOLIDARIDAD

Madrid tno. 914484983 Aragón tno. 619889968

## INUTIL PROTOCOLO

La decisión de interrumpir las discusiones para la unificación de las mejoras extraconvenio en el BSCH, adoptada por la totalidad de los sindicatos presentes en las citadas reuniones, nos sorprende gratamente, porque termina con la apariencia de paz social que los firmantes del Protocolo de Fusión habían querido transmitir a los trabajadores y a la opinión pública.

Los problemas empezaron cuando el banco decidió dejar fuera del departamento de auditoría al 90 % de los inspectores del BCH, y explotaron al saberse que el BSCH iba a contratar a los eventuales de verano mediante empresas de trabajo temporal.

En una circular anterior criticábamos el Protocolo de Fusión calificándolo de “muy protocolario”, y lamentábamos que hubieran perdido una gran oportunidad para solucionar algunos de los grandes problemas que arrastraban los bancos fusionados. El tiempo, por desgracia, ha venido a darnos la razón.

### Cuestiones pendientes

Quedaron pendientes muchos temas, como los excedentes que llevan años y años esperando en vano su reingreso, la situación de los eventuales y de las subcontratas. Destacábamos el gran olvido que suponía no haber hablado de las Empresas de Trabajo Temporal. Lamentábamos que la única garantía firmada en el Protocolo sobre la modificación de las condiciones de trabajo, se refiriera a la obligación de INFORMAR (ni tan siquiera consultar) sobre las medidas que la dirección estime oportunas adoptar.

### Malos antecedentes

Y no es que faltaran precedentes de las malas maneras que emplean los bancos fusionados. El BCH había vivido, no hace mucho tiempo, un proceso de cierre de centros administrativos en toda España, que originó que muchos trabajadores fueran aplicados a otros puestos de trabajo, siendo trasladados, en numerosos casos, fuera de sus lugares de residencia, al amparo de la movilidad geográfica dentro de los 25 km.

Se perdió una gran oportunidad de haber firmado un buen acuerdo, pero había muchas prisas en tenerlo cerrado antes de las Juntas de accionistas. Había que sacar como fuera la foto en los periódicos. Se actuó mal y con precipitación. Aquí están las consecuencias.

### Empezar de cero

Algunos hablaron de hacer concentraciones, que había que obligar al BSCH a negociar. Nos sumamos a ello, que cuenten con nosotros.

También hablaban de obligarles a cumplir el Protocolo de Fusión. Ahí no podemos ayudarles, no creemos que el Protocolo garantice nada, ni que ayude a resolver los problemas que han surgido y surgirán. Si alguno de los sindicatos firmatodo creen que el banco lo está incumpliendo, pierden el tiempo al no denunciarlo ante los tribunales.

Mejor sería reconocer la verdad: *el Protocolo no garantiza nada, hay que negociar un nuevo acuerdo*, llámese Acuerdo de Condiciones de Trabajo, o como se quiera. Pero debe ser un acuerdo que trate en profundidad los graves problemas que hasta ahora nadie se ha atrevido a poner encima de la mesa.

8 de junio de 1999