



SOLIDARIDAD

CIERRE Y SUBCONTRATACION

Lo dijeron en la Junta General de Accionistas, tanto el presidente como el consejero delegado: logros de 1996, reducir costes; objetivos para 1997 reducir costes. Además de seguir no se cuantos planes estratégicos para obtener un incremento de la productividad, que redundaría, claro, en una reducción de costes.

Y en esto que nos enteramos que tienen previsto cerrar el Centro Administrativo de Barcelona y subcontratar todo el trabajo de correspondencia del Banco. Pero no es que lo tengan pensado, no, sino que ya hay fechas fijadas.

El 12 de mayo cierran el Centro Administrativo de Barcelona, el día 14 de abril empiezan a funcionar subcontratas de correspondencia en algunas zonas y el 30 de abril en la totalidad del Banco.

Sabemos que el cierre del C.A. Barcelona afecta a 200 trabajadores, pero esos trabajadores no saben cuáles serán sus nuevos destinos. Los precedentes en el cierre de otros Centros no son muy alentadores, excepto en donde se llegó a acuerdos, se han producido todo tipo de abusos con los trabajadores afectados, aprovechando algunas territoriales para saldar cuentas pendientes con trabajadores poco gratos. Se dice que en Barcelona capital sobra plantilla y que falta en el cinturón industrial y en las costa. Veremos como utiliza el Banco la baza de los traslados en el radio de 25 Km que consiguieron en el último convenio.

¿Qué pasa con el trabajo que hacen esas 200 personas? Pues que lo traen al C.A. de Madrid. ¿Van entonces a aumentar la plantilla del CAM? Pues resulta que no, que quieren que ese considerable aumento de trabajo lo resuelva la misma plantilla que hay ahora.

Nos dicen que claro, que como se subcontrata el trabajo de correspondencia, se pueden reasignar a 64 trabajadores. No dicen, claro, que al departamento de correspondencia tienen asignados 10 delegados y otros 10 compañeros están de baja médica casi permanente. Hay que restar además entre 8 y 10 trabajadores que supervisarían a las contratas y continuarían haciendo determinados trabajos de correspondencia.

Hay rumores de que se van a trasladar algunos trabajadores de Extranjero y de Valores, ya que según explican en estos sitios hay exceso de plantilla. Total desvestir un santo para vestir otro.

No se puede obviar que en el CAM llevan años los traslados bloqueados con el pretexto de que faltaba plantilla.

Ahora empieza a tener sentido la batalla que Relaciones Laborales mantiene desde hace meses para instalar un sistema de control de la plantilla mediante torniquetes y tarjetas personales, que registran en un ordenador todas las entradas y salidas del edificio. Ya nos extrañaba que tuvieran dinero para gastar en medidas de control y no en arreglar los muchos problemas de seguridad que existen en el edificio de Alfonso XII de Madrid. Si pretenden que el CAM absorba todo el trabajo de Barcelona con la misma plantilla, tiene que ser a costa de convertir el Centro en una galera, exigiendo de los trabajadores que doblen su productividad.

Qué podemos decir de las subcontrataciones sino que es un medio que han encontrado para reducir plantilla utilizando trabajadores externos con contratos muy inferiores a los bancarios. Tendremos que ver no obstante si ese ahorro en salarios se traduce en un ahorro en gastos generales, o, como otras veces, engorda la cuenta de resultados de otras empresas.