



R.E.T.O. A LOS TRABAJADORES

El pasado 24-10-96, nos reunieron a los de los sindicatos en Aragón, para explicarnos el cierre del Centro Administrativo en Zaragoza el pasado día 16-11-96.

Nos dijeron, los representantes de la Empresa, que los motivos se debían a un plan organizativo como los que se habían realizado en otras plazas. En la misma nos informaron, que se llevaría un proceso de diálogo, información y negociación, y para todo ello se nombraba coordinador de esta faena al Jefe de Recursos Humanos Sr. Buendía, y que en un plazo de quince días estaría resuelto.

Posteriormente los mismos responsables de la Empresa, tuvieron a bien reunir a todos los trabajadores pertenecientes al Centro Administrativo, para comunicarles lo hablado con los de los Sindicatos y transmitir tranquilidad y agradecerles los servicios prestados.

Transcurrido el plazo marcado por la Empresa, no habiendo dado información alguna al respecto, y con motivo del MEMO haciendo referencia a Comisiones de Servicios a diferentes plazas de esta Territorial, surgió intranquilidad en todos aquellos trabajadores que estaban implicados en el cierre del Centro Administrativo, por lo que nos llevo a los Sindicatos, a reunirnos con el Sr. Buendía, para que nos explicara los motivos del incumplimiento de todo el proceso en el citado cierre, y si había alguna relación entre ambos acontecimientos.

Vino a decirnos, que para nada se había hablado de negociación pero reconocía que se habían incumplido los plazos marcados. Ante nuestra crítica por la falta de negociación, nos manifestó que habíamos interpretado mal las palabras dichas en la reunión y que para próximas ocasiones habría que hacer uso de una grabadora.

El mismo día del cierre (16-11-96), los Sindicatos fuimos nuevamente convocados, con el objeto de entregarnos la lista con la ubicación de los trabajadores del desaparecido Centro Administrativo y posteriormente hacer entrega a cada uno de ellos de la carta de traslado.

Todo lo acontecido tiene una marcada diferencia con los procesos de cierre de otros Centros, véase San Sebastián, Gijón....., en los cuales sabemos que hubo una total transparencia para no perjudicar a los distintos trabajadores pertenecientes a los mismos.

Nos preocupa el oscurantismo que hay detrás de todo esto y por este motivo, como Sindicato, nos hacemos las siguientes preguntas:

a) ¿Que ocurrirá a todos aquellos empleados incluidos en el apartado RESTO DE PERSONAL?.

b) ¿Que pasará con las comisiones de servicios voluntarias que queden sin cubrir?.

c) ¿Que criterios se han seguido para realizar los distintos traslados?.

Mucho nos tememos que esto es el programa R.E.T.O. de las Relaciones Laborales en el B.C.H., y que el banco de pruebas es la Territorial de Aragón. Este programa debe de consistir en sembrar miedo y terror, y que solamente el Sindicato que sea dócil y servil mantendrá buenas relaciones con la Empresa, y al resto la represión laboral.

Esto es un claro RETO a los trabajadores y a sus representantes, y de la respuesta que demos saldrá un buen o mal programa.

NOVIEMBRE-96