



SINDICATO DE BANCA - C/ Montera, 37 - 2º Tel.: 523 15 16

A LA HUELGA

para conseguir

Una subida lineal de 20.000 ptas. mensuales
Los Sábados Libres y sin contrapartidas
Por el empleo fijo

A estas alturas de curso ya nadie se plantea que firmando un punto por encima del IPC oficial, en el mejor de los casos, se consiga un buen convenio. Cualquier trabajador de Banca sabe que en los últimos 12 años los convenios sólo han servido para perder, en algunos poco y en otros mucho, que no se atienden reivindicaciones históricas e incluso se pierden derechos adquiridos como el cien por cien de las pensiones.

El inicio de las negociaciones se contempla entre la indiferencia y el temor, se es más atento a las recomendaciones del gobierno o de la patronal que al contenido de las plataformas, porque a pesar de lo descafeinado de su contenido el final ser más parecido a lo que han ordenado el Solchaga o el Cuevas de turno. La opinión de los trabajadores no se considera ni a efectos estadísticos y si alguno protesta se le tapa la boca con los millones de votos que respaldan a los que están negociando, como si con votos se pudiera firmar un buen convenio, ellos precisamente, que no han dudado en limpiarse el culo con los votos cuando les ha convenido.

Este año hay novedades, aparte de las habituales dilaciones y falta de voluntad por unificar plataformas y contraer compromisos serios ante los trabajadores, se empieza a notar el tufo de una nueva traición. Hace meses que se habla de ello en determinados ambientes, lo han intentado tapar pero ya no tienen otro remedio que hacerlo público. La patronal AEB quiere que se trabajen dos días en semana hasta las 7 o las 8 de la tarde, libertad horaria para abrir con personal "voluntario" sábados y domingos, quiere la movilidad geográfica..., a cambio oferta la libranza de algún día laborable no necesariamente un sábado. Y ya hay quien se apresta a dar su consentimiento. ¿Dónde hay que firmar, dónde.?

La estrategia que van a seguir no por conocida deja de ser eficaz. Se dilatan las negociaciones, subidas a cuenta, el convenio no se firma y al año que viene la cosa está ya madura.

Por eso decimos ¡Basta!... y pedimos 20.000, ptas. de subida lineal que compensen la endémica pérdida de poder adquisitivo que sufrimos y las queremos lineales para que todos salgamos ganando.

Decimos ¡Basta!... y pedimos todos los Sábados Libres para mejorar nuestra calidad de vida y para realizando el trabajo de los sábados el resto de la semana frenar la incesante destrucción de puestos de trabajo.

Decimos ¡Basta! a la contratación eventual de trabajadores, porque en banca no hay puestos de trabajo eventuales y en un mes ya se conoce sobradamente si un trabajador es apto para el puesto que ocupa.

Sobre estos tres puntos tan evidentes, tan sentidos, tan fuera de discusión, proponemos la convocatoria de una huelga. **Porque ya es hora de decir basta.**

MARZO 92

BANK OF CREDIT AND COMMERCE

Intervención, liquidación y despidos

A los nueve meses de tomar la decisión de intervenir y liquidar el BC&C, el Banco de España y el Ministerio de Economía aún no han conseguido ninguna prueba de que estuviera involucrado en actividades criminales o desfalcos de ningún tipo. Las autoridades económicas españolas se limitan a seguir las órdenes que reciben del Banco de Inglaterra, que unos años antes había avalado su implantación recomendando al B.E. que le adjudicara el antiguo Banco de Descuento, saneado con dinero público.

Se ha sabido por contra que el BC&C se había convertido en un estorbo para el Fondo Monetario Internacional por la ayuda que prestaba a países del Tercer Mundo para romper los embargos que sufrían por el impago de la deuda externa (ese fue el caso del Perú de Alan García).

Los publicitados montajes que involucraban a determinados ejecutivos de sucursales de Estados Unidos en el blanqueo del dinero del narcotráfico no pudieron implicar ni a la dirección, ni al resto del banco y mucho menos a la delegación en España.

Si algún escándalo hubo, se conoció después, fue la intervención de determinados ex-ministros que se embolsaron comisiones millonarias por "influir" favorablemente en la venta del Descuento, en contra de otras opciones.

Lo que podría haber sido una irregularidad más de la autoridades monetarias de nuestro país se ha convertido por voluntad de los señores Rubio y Solchaga en un drama para los 250 empleados del BC&C a los que se ha despedido

mediante un expediente de regulación suscrito por CC.OO., UGT, CGT y AMI.

Aunque el expediente recogiera una indemnización relativamente elevada (52 días por año trabajado) y el compromiso de intentar recolocar a algún empleado al tiempo que se venden los locales, no deja de ser grave que por primera vez los trabajadores de un banco sufran las consecuencias de una mala gestión, encima del propio gobierno.

Es también una buena oportunidad para reflexionar y tomar nota para que no vuelva a ocurrir nunca más. No se puede permitir que los interventores del Banco de España y del Fondo de Garantía de Depósitos se adueñen de toda la documentación y liquiden en pocas semanas a los depositantes. No es de recibo tampoco que se firme un protocolo que en nada garantiza el empleo de los trabajadores y que durante seis meses trabajen y colaboren en la liquidación del banco.

Los trabajadores decidieron echarse en manos de esos sindicatos mayoritarios o importantes, afiliándose masivamente y siguiendo de forma ciega las consignas que les impartían conjuntamente. Soportaron sin una sola queja las recriminaciones porque no se movilizaban y las que les hicieron porque se movilizaban mucho y dificultaban las negociaciones.

Se creyeron que los importantes les defenderían sus puestos de trabajo, que utilizarían sus contactos y su capacidad de lucha. Por creer se ven todos en la calle. Fue como el SILENCIO DE LOS CORDEROS.

Imagen de la manifestación realizada en Madrid el pasado día 10 de enero, desde la sede del banco hasta el Ministerio de Economía y Hacienda.

