



# CNTeclas

Boletín de información y debate en la empresa

**EDITA:** SECCION SINDICAL DE CNT  
EN EL BANCO CENTRAL.

Plaza de Tirso de Molina n. 5, 2. Izq. MADRID.  
Tlf. 228 18 44.

Octubre- Noviembre de 1989

**EDITORIAL:** La  
abstención como  
alternativa política

Sábados libres para  
los trabajadores de  
Banca.

Treinta y cinco  
horas semanales  
para el próximo  
convenio.

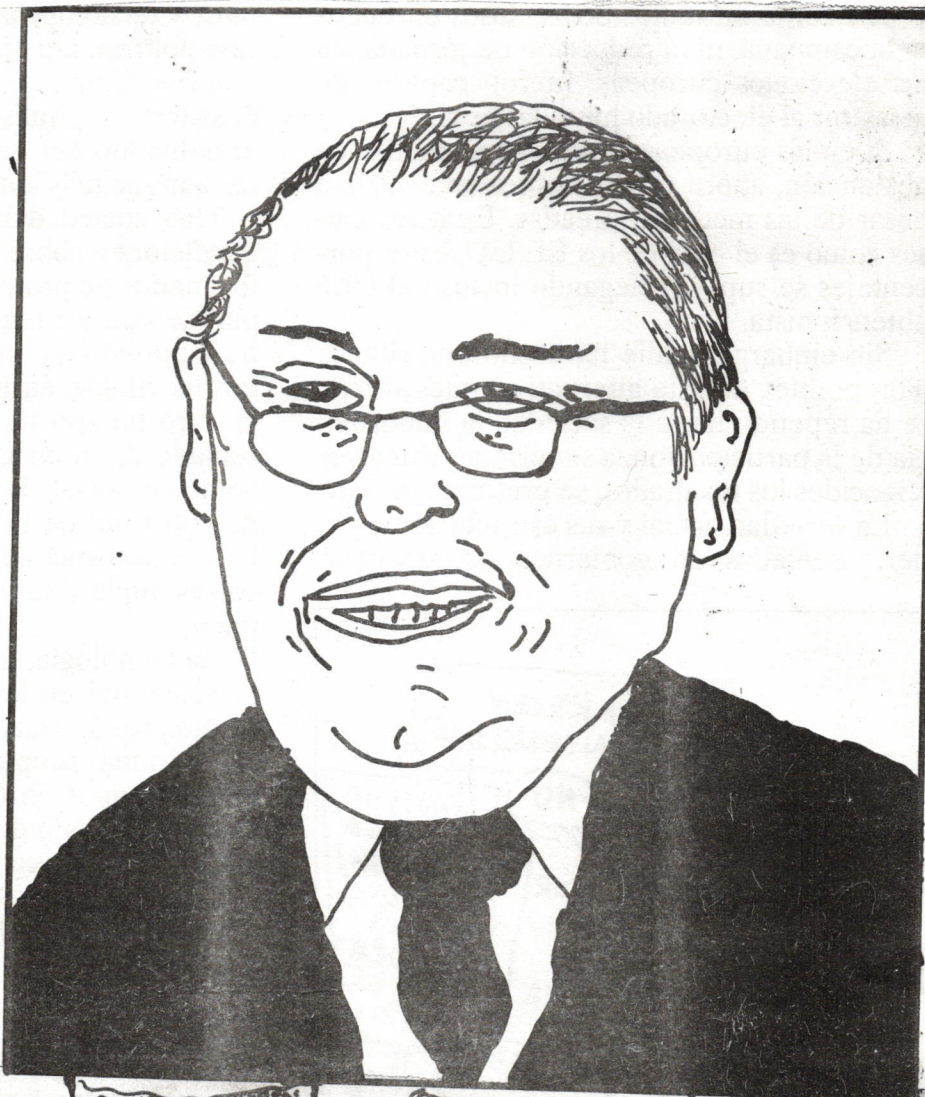
Jornada partida:  
Una mofa.

Represión sindical  
en Organización

Controlamos tu  
seguridad. Atracos  
a empleados.

Movilizaciones en  
Banca.

Los hijos de la  
inseguridad.





## LA ABSTENCION COMO ALTERNATIVA POLITICA

**H**emos ganado. Más allá de la mayoría absoluta o no del PSOE, más allá del conglomerado político y el disfraz democrático, la abstención ha alcanzado un millar de votos más que los que se proclaman vencedores.

Esta vez no hubo que retribuir o disminuir la jornada laboral, pues el sistema de recuento de votos no podía beneficiar a los partidos minoritarios. Recordemos los 1.200 millones destinados a reducir la abstención en las pasadas elecciones europeas y los miles más que en esta campaña nos empujaban reiteradamente a la participación.

Así como en tantos otros países europeos ni la campaña, ni la reducción de jornada, en las elecciones europeas, fueron capaces de arrastrar al electorado hasta las urnas.

Si en las europeas se alcanzaba el 50% de abstención, ahora este se coloca en el 40% a pesar de las medidas tomadas. En otros países como es el caso de los EE.UU, estos porcentajes se superan llegando incluso al 60% abstencionista.

Sin embargo, nadie ha hecho una valoración política de esta alternativa, pues si bien se ha repetido hasta la saciedad la importancia de la participación, a su término y una vez conocidos los resultados, se prefiere ignorar.

La sociedad actual y sus estructuras de poder, asentadas en gobiernos democráticos

pierde vigencia. Al igual que las dictaduras desaparecen prodigiosamente de las sociedades avanzadas y los regímenes democráticos fortalecen las economías capitalistas y de mercado, los individuos, quizás subconscientemente, no se han conformado con la libertad de palabra y la sociedad del bienestar que olvida los muertos por el hambre en el Tercer Mundo y destruye el entorno con su alocado progreso.

La democracia, como todo gobierno, tiende a hacerse personal: tal es su origen y su esencia. Sin embargo, una nueva fase económica y tecnológica corresponde a una nueva fase política. Un ejemplo claro es la situación que vive China en estos momentos. Mientras el sistema capitalista y de mercado progresa, el individuo del mundo occidental evoluciona, aunque más lentamente.

Una sociedad basada en la igualdad de condiciones sobre la posesión colectiva de los modos de producción, no podría ser compatible con un régimen representativo. Este ha cumplido su misión. Su desaparición es tan inevitable en nuestros días como lo fue en otro tiempo su aparición. Corresponde al reinado de la burguesía. Si queremos la revolución social, la emancipación del individuo, el final de la lucha de clases, debemos buscar la forma de organización política que corresponda a la nueva organización económica.

La tecnología, que incorpora un elemento fundamental en la sociedad moderna, inicia estructuras ya trazadas de antemano: subiendo de lo más simple a lo más compuesto, formando grupos libres que satisfagan las necesidades de los individuos en la sociedad. Ya estamos en este camino. Por todas partes surgen agrupaciones, federaciones libres, asociaciones independientes y organismos eficaces, que no son institucionales, y que sustituyen a la obediencia pasiva.

La abstención es una alternativa política. Surge del desánimo y genera aptitudes políticas que animan y apuntan hacia ideales y opciones que podrían suponer el día de mañana un verdadero cambio social. La abstención es en sí misma un mecanismo revolucionario que propiciará el verdadero significado de la libertad y el desprecio por la autoridad.





## Sabados Libres para los Trabajadores de Banca

**E**l hecho de disfrutar los sábados de verano ha colocado al trabajador bancario en un estado de ansiedad angustioso por la consecución del total disfrute de éstos a lo largo del año.

Con las perspectivas negociadoras del convenio 90, las opiniones de unos y otros nos hacen partícipes de la posición adoptada generalmente en cuanto a este tema.

Todos sabemos que reivindicar los sábados libres, es ya condición inexcusable, políticamente hablando, para los que negocian nuestras mejoras laborales.

Sin embargo, surge, la inevitable pregunta: ¿Qué nos quitarán ahora?

¿Incluirán algún recorte? ¿Será la movilidad geográfica la contrapartida elegida por la AEB?

En cualquiera de los dos casos, ya el interesado se hace sus cálculos y se aferra al presente. Le pone de aquí y le quita de allí, a ver se autoconvence que en cualquier caso, por los sábados daría qué se yo qué.

Acostumbrados a demagogias baratas y a politicuchos frustrados, todos saben a qué atenerse y son conscientes que los sábados no caerán por su propio peso.

Lo que está claro es que si, como otras veces, dejamos que se negocie lo que se dijo en otro tiempo innegociable, y ponemos la negociación de nuevo en sus manos, el resultado se saldará negativamente ya sabemos para quien.

No hay más salida que tomar cartas en el asunto.

Podemos y debemos exigir, a los que se dicen representantes mayoritarios nuestras reivindicaciones: Sábados libres. Sin más.

No queremos contrapartidas, ni dar un paso más hacia atrás. En asambleas y mediante los representantes sindicales que tengamos cercanos, hagamosles saber que nos estamos radicalizando; que queremos ser nosotros, que no somos idiotas, que queremos que nos pregunten, que lo que queremos es que se transmitan nuestras opiniones.

Que tenemos ideas claras para conseguirlo, todos juntos, y con la fuerza de la unión. Y que no dudaremos en ponerlas a la práctica. Si ello fuese preciso. Pero eso sí: serán las nuestras y no habrá manipulaciones.

Para ello, a quienes pretenden dirigirnos mediante referendums y otras "democráticas" artimañas, no dudamos en recordarles que las elecciones sindicales están a la vuelta de la esquina y sus intereses, amparados en el diez por ciento de nuestros votos, pueden irse al caño.

Mucho cuidado, compañeros, el trabajador de banca y su experiencia, puede dejar de balar y de votar.

La Sección Sindical de la CNT en el B. Central, sin ánimo de herir los sentimientos de ningún trabajador y con una claridad de la que no se averguenza, espera que sea así.

**SI NADIE TRABAJA POR TI, QUE NADIE DECIDA POR TI. TRABAJAR MENOS PARA TRABAJAR TODOS.**





# TREINTA Y CINCO HORAS SEMANALES PARA EL PROXIMO CONVENIO

La historia vuelve a darnos la razón. SGEL (Sociedad General Española del Libro), empresa nacional de distribución de libros y revistas ha firmado, de la mano de la CNT, las treinta y cinco horas semanales. Así, la lucha organizada y unida, sólo y exclusivamente por el conjunto de los trabajadores para reivindicar sus intereses, obtienen resultados positivos.

Analizar globalmente la situación del trabajador bancario y filosofar para ello es preciso, puede llevarnos incluso a la concreción.

Posiblemente, ser consciente de pertenecer a una determinada clase social no resulte excesivamente fácil. Y es probable que el hecho de considerarnos "empleados de banca", nos condicione en mayor medida. Sin embargo obviar que el sistema nos construye, educa y adiestra, nos coloca en una posición más vulnerable.

¿Y si el trabajador bancario analizase equilibrada y prudentemente la crítica situación por la que atraviesa el B.C y su presidente?. ¿Y si tomara conciencia de la clase a la que pertenece?. ¿Y si su reciente pasado y su

presente actual le llevase a conclusiones que desviarán el curso que toma su futuro?.

El obrero que quiere reclamar cualquier reivindicación, debe hacerlo por sí mismo. Junto a los demás. Contra el explotador y sus esbirros. Nadie lo hará por él. El trabajador de banca sabe muy bien lo cierto de estas afirmaciones.

Afirmar, sin embargo, algo en lo que quizás coincidamos no asegura la práctica que condiciona la eficacia. Los que defendemos análisis y conclusiones de este tipo somos conscientes al tiempo de la realidad que se respira en nuestros centros de trabajo.

Adjudicarnos un lugar más cómodo, dentro de una sociedad y un entorno hastiado y confundido, aplastando al compañero si ello fuera preciso, es casi una norma de supervivencia.

Creemos que subsanar este error significa un peladillo más en la escalera. Olvidamos que el compañero no es un enemigo, pero podría ser nuestro mejor aliado. Alguien que pertenece a la misma clase. Un obrero. Explotado por el mismo amo y colaborador como cada uno de nosotros de sus mismos oscuros intereses.

Más todo esto ya huele a revolución. Y cuando algo deja de ser normativo, legal o dirigido provoca extraños temores.

Ciertamente los recelos no son infundados. Las imágenes recibidas de la revolución o los mecanismos revolucionarios dados por la historia o la información que nos proporcionan los medios de comunicación suelen ser devastadoras y sangrientas.

Es bien cierto que los estados policiales se cobran miles de víctimas en las revueltas populares pero, ¿nos describió alguien imágenes o narraciones que nos mostrasen la catástrofe que supondría el desplome del actual orden económico-social capitalista imperante en nuestra sociedad de hoy?.

El sistema económico y social de bloques y de mercado, puede dejar de crecer y por tanto derrumbarse. En las circunstancias hacia las que avanzamos, la depresión de 1929 sería un ejemplo insignificante. Posiblemente, la caída sorpresiva de este mercado de mercaderes que hoy funciona significaría mucha más miseria, hambre, caos y destrucción del que propiciaría una revolución paulatina y fundamentada en el buen uso de la técnica y la información.

Educarse en un cambio social aprendiendo a valorar, humilde y conscientemente, el lugar que cada individuo debe asumir en el planeta y en su entorno más próximo, nos colocaría en una sociedad más ociosa e igualitaria y, por tanto, menos destructiva.

La utopía renacentista, la ilusión de conocer cualquier cosa en cualquier lugar es ya posible. El sistema capitalista, puede acabar con esa herencia maravillosa que el planeta tierra nos ofrece para que vivan nuestros hijos, todos los hijos del mundo. Mientras siga im-





perando, aprendamos de todo cuanto nos brinda el entorno. Recordemos que podemos y debemos al futuro más próximo, una sociedad más justa y equitativa. Analizar las situaciones con realidad y firmeza puede resultarnos beneficioso. Cuando hablemos de mejorar el futuro, hagámoslo con seriedad.

Así, una crisis interna en el B.C. con enfrentamientos por el poder y constantes críticas a su gestión unido a la pérdida de la credibilidad de los sindicatos mayoritarios, puede resultarnos beneficiosa si sabemos canalizarla. Para ello es fundamental un cambio de actitud en nuestra práctica cotidiana.

La negociación colectiva del próximo convenio está

a la vuelta de la esquina. Reivindicar la reducción de jornada concretando ésta en 35 horas semanales, equiparación real del salario con el nivel de vida, abolición de horas extraordinarias, creación de empleo y una distribución más justa del período vacacional, nos es una utopía.

Sólo de nosotros depende el conseguirlo. Cada uno en su empresa, en su fábrica, tiene poder para construir un mañana mejor. En la CNT, el medio que algunos elegimos para luchar contra la represión, la destrucción y el progreso capitalista, estamos los que queremos ser lo que nosotros queramos y no lo que quieran que seamos.

## MOVILIZACIONES EN BANCA

Preparándose el camino y haciendo gala de esa pretendida omnipotencia que genera el poder, algunos bancos se posicionan ya frente a la esperada reivindicación de la reducción de jornada, queriendo imponer condiciones laborales de todo punto inaceptables.

Es el caso del BBV, que dada su situación crítica de cara a la consolidación de la fusión y debido a la tensión que viven sus empleados con despidos y cierre de oficinas, pretenden abrir sus puertas los domingos.

Como ya sabíamos todos los protocolos de fusión, al igual que la Ley escrita resulta ser papel mojado.

En el Banco de Santander, dictatorial y unilateralmente, se pretende imponer la totalidad de los sábados al grueso de los trabajadores, por lo que el pasado 21 de Octubre se celebró una huelga en el sector. Los medios de comunicación han ignorado completamente estos hechos.

Denunciamos la prepotencia de los grandes banqueros de este y otros países y animamos a la solidaridad entre todos los trabajadores de banca apoyando las posturas de quienes se vean sometidos a imposiciones de esta índole.

## JORNADA PARTIDA: UNA MOFA.

Lo que en principio pareció una forma de incrementar la jornada laboral consiguiendo que la misma plantilla realizase mayor cantidad de trabajo, ha resultado un fracaso.

Los argumentos esgrimidos para ratificar la implantación de la jornada partida han dado al traste.

Al españolito de a pie, a quien por mucho que se le recuerde su calidad de europeo sigue paladeando la sobremesa y la siesta, esa tan buena costumbre, no le atraen las puertas abiertas de oficinas y agencias después de un succulento plato de cocido.

La mayoría de los bancos, al margen de la AEB que tanto peleó los porcentajes, se guardó la carta en el bolsillo abriendo muy pocas oficinas por la tarde y en ningún caso se alcanzó el tope porcentual.

Si se han rebajado las horas extraordinarias, lo cierto es que la medida no beneficia a la empresa, cuando se están enviando cartas solicitando la renuncia a la jornada partida.

Sólo una cosa han conseguido, y su peso se hará sentir con toda su fuerza en este próximo convenio: se retrasó durante dos años la reivindicación de la reducción de jornada y se restó credibilidad a las fuerzas mayoritarias sindicales (UGT y CCOO).

Así las cosas la patronal bancaria se supone frente a una clase trabajadora desprotegida e indefensa y capaz de negociar contrapartidas ante cualquier mejora que llegue a la mesa.

En esta situación, animamos a quienes tengan en su haber la jornada partida a no retractarse y consideramos que hemos de posicionarnos clara y radicalmente ante sindicatos pactistas y patronal en defensa de nuestros intereses.

La CNT propone la celebración de asambleas de trabajadores y la unidad de todos en una exigencia prioritaria: sábados libres para el próximo convenio, sin contrapartidas y sin concesiones.

Salud.



## REPRESION SINDICAL EN ORGANIZACION

Como cada verano, de un tiempo a esta parte, con la llegada de los calores la temperatura del Dpto. de Organización se dispara y quizás sea este un síntoma no de enfermedad, sino de salud.

Este que ya se pasó, también se presentó con los ánimos encendidos y volvió a saldarse con resultados positivos, gracias a la participación y el compromiso.

Hemos de decir una vez más que la CNT no es la panacea de nada ni nadie, sino una forma de organización obrera donde la unidad de acción y el compromiso colectivo consiguen solucionar poco a poco, los problemas por los que atraviesa la clase obrera.

Buen ejemplo es el caso del Dpto. de Organización, que aunque no es ni debe ser una excepción, sino una oficina más, se ha ganado a pulso la denominación de Alcatraz.

El Julio pasado, nos ocupó el tema de los traslados, dado que estos se llevan a cabo de forma arbitraria y sin raciocinio, posiblemente debido a la carencia de este por parte de la dirección de personal de este centro.

La CNT considera que este tema, que afecta principalmente a los trabajadores del turno de tarde, tiene fácil solución si se practica una rotación adecuada de los puestos y turnos de trabajo. Con las nuevas contrataciones se pueden cubrir los puestos de la tarde. Estos posibilitan el traslado a la mañana, que a su vez dotaría del recurso de acceder a otros centros a quienes así lo deseen entre los más antiguos.

Solicitados por los compañeros del turno de tarde al no encontrar respuesta a esta problemática a través de los representantes sindicales del centro, la CNT repartió un comunicado y convocó a una asamblea en el interior del "penal" el 15 de julio pasado.

Seguros ya de la negativa de acceder al interior del recinto, se recogen firmas para, amparados en la Ley de Libertad Sindical, celebrar la asamblea con el con-

junto de los trabajadores del turno de tarde del Dpto. de Organización.

De un total de unos cuarenta trabajadores, de los que por lo menos diez son contratados, se recogen dieciocho firmas, lo que supone más del 50%.

A pesar de ello y aludiendo razones de seguridad, olvidando asambleas con participación de personas ajenas al centro, como es el caso de María Jesús Paredes, vuelven a negarnos la entrada al Dpto. de Organización.

Ante la negativa, se convoca la asamblea en la calle, la cual vuelve a celebrarse una semana después a petición de los propios trabajadores.

Como ya apuntábamos en nuestros comunicados, la sola participación de algunos de los trabajadores, hizo realidad nuevos traslados al turno de mañana.

Sin embargo, no podemos omitir que la práctica que condiciona la eficacia se interrumpió con las vacaciones y la pérdida de contacto. Este puede reanudarse a petición de los compañeros de Organización. Si bien queremos reiterarles que sin la unidad y el compromiso nuestra lucha está falta de contenido y todo objetivo se convierte en ilusión.

Aprovechamos para denunciar la represión a la que nos vemos sometidos negándonos el derecho de reunión con los trabajadores. Este hecho ha sido denunciado con el fin de acabar con prácticas totalitarias y represivas contra nuestra organización y contra los trabajadores.

Os mantendremos informados al respecto y esperamos que la comunicación hasta ahora mantenida con los compañeros del Dpto. continúe dando nuevos frutos en el futuro.

NO



Queremos que nos envíeis todo cuanto estiméis de interés para su publicación o bien para su información. Con respecto a las aportaciones económicas las podéis mandar como siempre a:

S. Sindical de CNT en el Banco Central.  
CNTeclas

C/c 2395-80. Agencia 88. Madrid.  
Salud

Suscripción a CNTeclas.



Compañeros:

Todos aquellos que queráis recibir el CNTeclas personalmente lo podéis hacer enviándonos a la redacción los siguientes datos:

Nombre y Apellidos  
Agencia o Negociado  
Plaza

Dirección de la redacción:  
Plaza de Tirso de Molina nº 5, 2-Izquierda.  
Madrid. Teléfono (91) 228 18 44.



## CONTROLAMOS TU SEGURIDAD ATRACOS A EMPLEADOS

El transporte de divisas desde la División Internacional a las agencias, se ha llevado a cabo mediante empleados, mientras no exceda el contravalor de la divisa en un millón de pesetas.

Siempre fue un trabajo rutinario, prácticamente sin incidencias reseñables, "salvo algún formulario que otro", y que actualmente se ha convertido en un trabajo que entraña riesgos evidentes.

El hecho atiende a la nueva práctica de recogida de divisas. Anteriormente ésta se llevaba a cabo en un dpto. aislado del público y al que sólo tenían acceso los empleados encargados de realizar esta función.

Desde el verano del pasado año, aduciendo falta de personal, se comienza a efectuar dicha función en la ventanilla de clientes, con lo cual el anonimato del empleado desaparece, y la sobrecarga de trabajo para los trabajadores de la ventanilla de clientes es obvia. Esta práctica se ha venido sucediendo de manera intermitente (comodidades del servicio).

De un tiempo a esta parte se viene observando que en el Dpto. donde se realiza a veces esta función, acceden personas ajenas al centro. Así las cosas, el anonimato del empleado que transporta la divisa no está garantizado en ninguno de los casos.

Y pasó lo que tenía que pasar. En poco tiempo se han producido varios atracos a empleados que realizaban estas tareas al salir de la División Internacional.

Es entonces cuando la empresa se percata del riesgo de perder su preciado botín, procurando salvaguardar como siempre, "a su manera".

Hay que decir que la empresa toma "medidas" cuando se produce la primera pérdida importante en cantidad y no cuando se produce el primer atraco.

Las medidas tomadas para evitar el problema, no son otras que escoltar al empleado, por medio de pistoleros, hasta que éste toma un taxi. Todo esto siempre que el contravalor de la divisa sea superior a 200.000 pts.

Esta medida es eficaz hasta que el empleado toma el taxi, pero no deja de ser un secreto a voces. Seguir al taxi, sabiendo de antemano que algo lleva el empleado, para atracarle cuando finalice su trayecto es una hipótesis que no debemos descartar.

Y ¿qué pasa si el contravalor de la divisa es inferior a 200.000 pts?. Muy sencillo, ¡¡ qué te parta un rayo!!.

Las retorcidas mentes que controlan esta empresa deben pensar que estas cantidades no tienen importancia y que a empleado muerto, puesto amortizado.

La alternativa es sencilla: del mismo modo que las remesas de divisas de todas las agencias se envían a la División Internacional por medio de un furgón blindado, deberían efectuarse así los traslados de divisas desde la División a las agencias. De esta manera se suprimiría el riesgo que entraña para la vida y seguridad de quienes transportan, por un triste salario, el dinero de otros.

## LOS HIJOS DE LA INSEGURIDAD

Pululan entre nosotros sin lugar fijo, sin tarea fija, sin puesto de trabajo fijo.

Engrosan las estadísticas del gobierno que les permitirán alardear de su eficiencia para reducir la tasa de paro.

Nadie habla de su abnegada entrega, de su aportación laboral desposeída de todo sentido, de su perdido futuro. Como en tiempos pasados, vuelve la rabia impotente a sus corazones, mientras los dientes apretados hacen sangrar su labios algunas veces.

Quién mejor para descargar la ira o el histerismo del jefecillo. Quién mejor para soportar las coacciones, los insultos. Quién mejor que aquel en quien palpita la inseguridad y el miedo al próximo contrato.

Como un ejército sin rostro, hacen fila en cualquier



empresa, en cualquier centro de trabajo, y entre lo más viejos y los menos jóvenes, dejan sentir su maravillosa vitalidad encubierta por esa presión circunstancial que les condiciona cada día.

La Sección Sindical de la CNT en el B.C., quiere hacerse eco de ese grito apagado en el silencioso temor de la opresión y alzar su voz para denunciar el agerrido empeño de los contratados.

Tanto en el B.C. como en otras empresas, el contratado temporal se ve sometido a vejaciones de todo tipo debido a las condiciones que esta sociedad le impone. Nosotros, queremos animarles a sostener su dignidad de personas y de trabajadores sin miedo a los explotadores capitalistas.

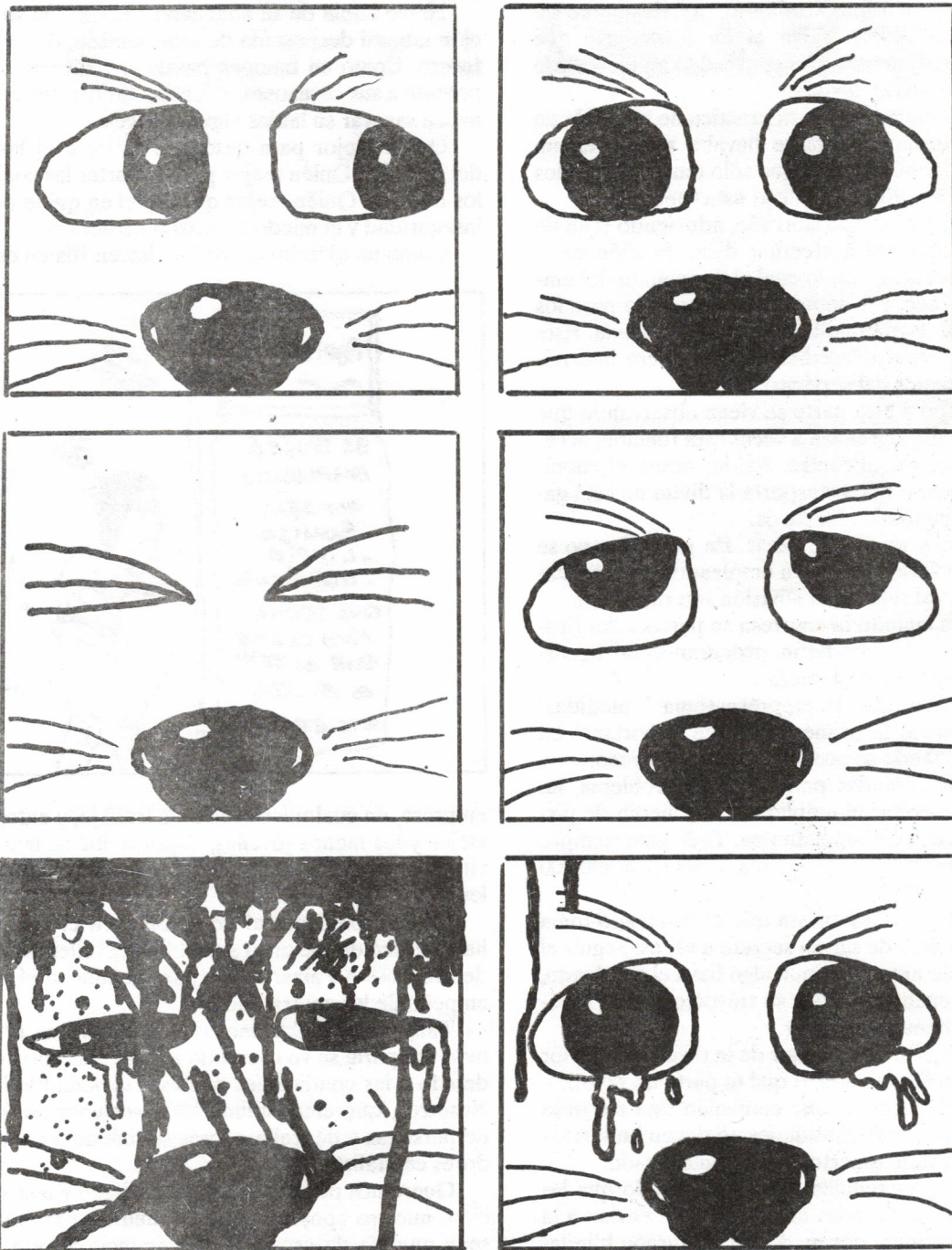
Queremos poner en su conocimiento y a su disposición, nuestro apoyo y nuestros medios, para que estos sean una vía de escape y de denuncia a todo aquello que estimen deba ser conocido y criticado por todos.

Así, estas páginas, nuestras bocas y nuestras fuerzas, quedan a espensas de cuantos quieran usarlas sabiendo que sus limitaciones han de mantenerles, si así lo desean, en el anonimato y recatado silencio.

**ANTE LA DECLARACION DE LA RENTA.** Ante la vigencia de la misma, os proponemos que el impuesto que el Estado autoriza a detraer para la Iglesia, se desvie para la Fundación de Estudios Libertarios "Anselmo Lorenzo", C.I.F. nº G78445228. Nº c/c 10280.00.10438.8 del BBV de Madrid, suc. de Antón Martín. Asimismo proponemos desviar el porcentaje destinado a Defensa solicitando información al Movimiento de Objeción de Conciencia (M.O.C.) C/ San Cosme y San Damian nº 24, 2º Madrid. Objeción Fiscal



*Nuestro objetivo fundamental no es conseguir que te afilies a la CNT, de tí a de partir esta decisión como consecuencia de una necesidad, sino que allí donde te encuentres no aceptes imposiciones ni amos. Siempre dentro de tus posibilidades. No hay esperanza, sólo hay lucha permanente. Esa es nuestra esperanza.*



**Los abrigos de pieles: una crueldad  
sin límite. Ellos necesitan su piel.  
TU NO**