



G.N.T. ecías

Boletín de información y debate en la empresa.

**EDITA: SECCION SINDICAL DE CNT
EN EL BANCO CENTRAL.**

**Plaza de Tirso de Molina nº 5,2. Izq. Madrid.
Tlf. 228 18 44.**

MAYO DE 1989

Sumario:

1 .-Editorial.

La diferencia ya esta clara. Las siglas ya no seran motivo de confusión.

2 .-Movimientos y cambios en organización.

En el departamento de organización comienzan a producirse cambios y traslados que no recogen la problemática individual de los trabajadores de este centro.

3 .-Prestamo para el poder.

Ganar el control y el poder a costa de los trabajadores es un viejo asunto del que siempre hay que hablar.

4 .-El sindicalismo de servicios es un negocio.

Los sindicatos colaboracionistas se enriquecen gracias a prósperos negocios propios del capitalismo.

5 .-La boina sobre nuestras cabezas.

Contaminación, polución y destrucción de la Naturaleza, suele ser sinónimo de civilización y progreso. Para el planeta tierra no hay "democracia".

6 .-Ventana abierta.

Reflexión y pensamiento. Artículo que nos llega desde Villa-nueva de la Serena. Salud compañero.

**PARTICIPA Y EXIGE TOMAR DECISIONES EN ASAMBLEA.
SIN NADIE TRABAJA POR TI
QUE NADIE DECIDA POR TI**



ORGANIZATE CON NOSOTROS !!

C.N.T.

LA DIFERENCIA YA ESTA CLARA

Esperamos que la confusión haya tocado a su fin. Por fin las cosas están claras. Sin embargo algunas aclaraciones informativas se hacen necesarias.

No era una cuestión económica. Es la historia la que nos jugábamos en los Tribunales, y quizás, solo por ello a estos recurrimos. Ante el acoso y el cerco político dirigido desde los poderes estatales, para recuperar la identidad de las siglas la única salida viable eran las Instituciones Judiciales.

El archivo de Amsterdan, que contiene información indispensable y datos comprometedores para muchos de los que hoy configuran el panorama político, encierra la clave de la realidad que un día fue la Revolución Anarquista, sus aciertos, sus errores, su estrategia, y la práctica que aseveró que la UTOPIA no es un imposible.

A partir de ahora, nuestra estrategia de lucha está más clara que nunca: la información, y por ella, la contra-information, unida a la acción directa. Intentaremos canalizar y difundir todo aquello que la prensa burguesa elude y oculta.

Pondremos todo nuestro empeño en que los trabajadores y el conjunto de la sociedad tenga acceso a toda la información que seamos capaces de recopilar. Aclarar conceptos y difundirlos, conjuntamente con la práctica anarcosindicalista y anarquista, será nuestro objetivo fundamental.

Por ello, sin querer descalificar pero sin puntualizar, se hace indispensable matizar algunas afirmaciones que han sido vertidas por la prensa en estos últimos días que no se corresponden con la veracidad.

Hay quien declara que fue el Comité Nacional quien ostentaba la capacidad de convocatoria en el Congreso de Unificación lo que no es cierto, pues este pertenece exclusivamente a los sindicatos, es decir, la base de la Organización.

Dado que los escisionistas actuaban a espaldas de la Organización, producto de un consenso de todo el espectro político, los verdaderos cenetistas no tuvieron acceso al recinto en el cual se celebraba el Congreso de Unificación. Nos quedamos en la calle. No nos dejaron pasar. Ahí estaba la policía Nacional

impidiendo el paso a los compañeros y compañeras y respaldando y protegiendo un proceso que culminaría en la tan codiciada confusión.

Habían sido capaces de generar recelos y rencores en el seno del movimiento libertario y, como consecuencia, paralizar la verdadera lucha revolucionaria y vender "democracia" con slogan de "cambio".

No podían ser anarquistas aquellos a quienes protegía la policía, de la misma forma que no pueden llamarse anarcosindicalistas quienes practican ejecutivismo. Porque es ejecutivismo tomar decisiones y firmar comunicados en nombre de todos.

Hecha la salvedad y aclarado el error es nuestra intención olvidar el pasado de una vez por todas, pues sería absurdo caer en el mismo juego que utilizan los que se valen del descrédito para hacerse creíbles.

Nosotros, los anarcosindicalistas, no entendemos por sindicalismo revolucionario más que aquel movimiento que, surgido entre las clases explotadas y oprimidas, aspira a la destrucción del sistema establecido para, por medio de una acción directa y antiautoritaria, desmontar los mecanismos de dominación poniendo todos los medios de producción al servicio de los trabajadores.

Ellos tomarán en cualquier circunstancia las decisiones que crean convenientes sin conocer ningún otro tipo de mediación, imposición o poder que no sea el originado por los propios trabajadores.

El anarcosindicalismo es, desde el punto de vista de los principios, una visión determinada del mundo que se corresponde con la filosofía antiautoritaria y emancipadora del anarquismo y por ello exterioriza su oposición a toda explotación tanto económica como política y toda alienación religiosa, siendo su objetivo fundamental y prioritario el de propagar esas ideas.

En el campo sindical se materializa en la forma organizativa concreta que denominamos CNT, hoy por fin, exenta de toda confusión y dispuesta a ganar el futuro por el hombre y para el hombre, siendo ello obra de él mismo.

MOVIMIENTOS Y CAMBIOS EN ORGANIZACION.

Desde primeros del mes de Marzo la paralización que sufría el departamento de Organización ha cambiado. Nos referimos a los traslados que nunca fueron numerosos en este centro si bien se dieron casos muy aislados.

La entrada de personal contratado temporalmente se produce posteriormente a las negociaciones entre el Gobierno y los empresarios y en el Banco Central, paradógicamente, se está canalizando a través del Dpto. de Organización.

Son jóvenes de 20 a 25 años, sometidos a duros exámenes los que ingresan en este por todos conocidos Penal al que suele denominarse como "Alcatraz" en el lenguaje cotidiano.

De alguna manera, el plan de empleo juvenil, encubierto por la actual situación socio-laboral ha comenzado a funcionar.

Es mano de obra barata que, dado sus condicionamientos de trabajo, la empresa supone dóciles y sumisos, que aprende y vale para todo y a la que incluso se le imponen las horas extraordinarias cuando es necesario.

Organización, donde el sistema de trabajo y el entorno es opresivo y represivo, donde el miedo mantuvo el silencio y nunca se alzaron voces individuales o colectivas para decir "NO", es el centro más adecuado para adiestrar y controlar a los nuevos trabajadores.

Este goteo de nuevos empleados produce situaciones de aliento y desaliento entre los que allí llevan años de encasillamiento.

De pronto se abren perspectivas innovadoras. La probabilidad de salir de Organización, o lo que puede ser aún más frustrante, alcanzar la jornada de mañana.

Y es sobre este problema, sobre el que queremos incidir. Un tema ya comentado en nuestras páginas y que a pesar de los miedos a conseguido llegar hasta nosotros y sensibilizarnos notablemente.

Dada la imposibilidad de personarnos, por el momento, a causa de la cerrazón y dictatorial dirección que allí impone su severa autoridad, queremos hacerlos llegar, mediante nuestro órgano de expresión, la opinión que nos merece la actual situación que soportáis.

A nuestro entender es fundamental, y un tema de solidaridad y unión, que esté en mente de todos, la prioridad que supone que los cambios se efectúen partiendo del turno de tarde, dada la dureza que supone este horario.

Resulta indignante que se produzca la entrada de personal directamente a la mañana. No ha de permitirse que de forma arbitraria se incorporen a ella los nuevos compañeros en detrimento de aquellos otros que quizás vean paralizarse el proceso sin haber acedido al cambio de turno.

Proponemos que, para que el aprendizaje no retrase el trabajo, lo cual podría servir de argumento a la empresa, los cambios se lleven a cabo de forma paulatina y no tan vertiginosamente como se están produciendo. Una vez que el nuevo compañero conozca plenamente su función, el cambio podrá llevarse a cabo.

Así, estudiar cada caso, debiera ser competencia de la Dirección, pues los trabajadores no son un mueble más.

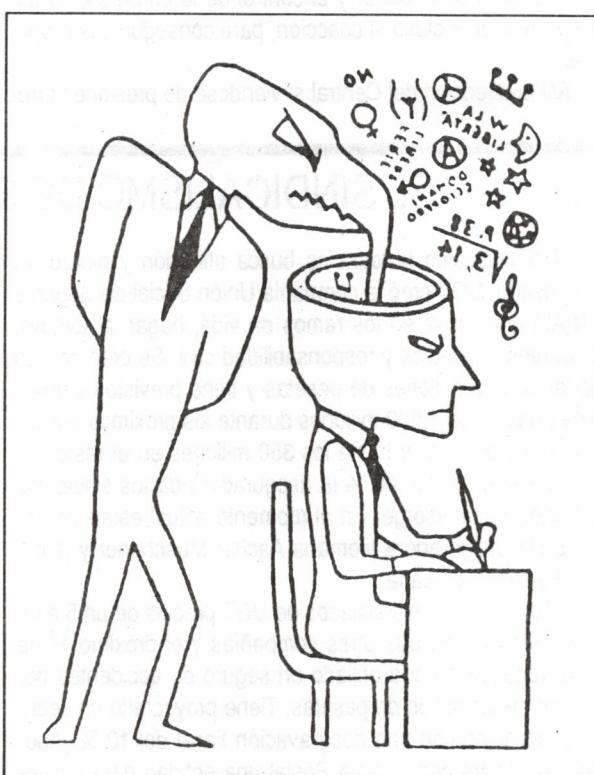
Nadie debiera olvidar a los compañeros y compañeras que, algunos durante más de doce años, han padecido todo lo que conlleva, no sólo el turno, sino las peculiares características de represión que le son propias.

A todos los que en esta situación se encuentren les animamos a EXIGIR cambios inmediatos, ya que ello no condiciona, sino que sustenta, los traslados a nivel general.

Por otra parte, a los compañeros del turno de tarde recordarles y reiterarles que los miedos y temores son sólo fantasmas que utilizan quienes dirigen para imponer sus directrices. No colaboreis con ellos. Organización no es una excepción.

No por ello olvidamos a los compañeros y compañeras que se incorporan con contratos temporales, situación que supone un gran abaratamiento de los costes de personal para la empresa, con la consiguiente situación a la que se suele someter quienes ingresan en estas circunstancias. Sin embargo la unidad de acción es una alternativa viable que fácilmente se podría utilizar como medida contra la intimidación y coacción que suponen los contratos temporales.

Por nuestra parte y como medida más inmediata, la sección sindical de la CNT en el Banco Central propone una subida mínima de 5.000 pesetas para el turno de tarde y 8.000 para el nocturno. De esta forma se incentiva el turno con la probabilidad de que propicie el que pueda resultar de interés para alguien y el acoplamiento de plantilla sea más acorde con las circunstancias personales de cada trabajador.



PRESTAMO PARA EL PODER.

Immediatamente después del anuncio público de la ruptura de fusión prevista entre el Banco Central y el Español de Credito, el Banco Central ofrece a sus trabajadores la posibilidad de adquirir acciones de la empresa mediante la concesión de créditos.

Siembargo las condiciones crediticias y la inversión que estos han de realizar para llevar a cabo la gestión no parece un buen negocio para el empleado de banca.

El plazo de compra se establece, en principio, en tan sólo dos días, con lo que no garantiza en lo más mínimo la información al respecto y precipita las decisiones de compra.

El número mínimo se fija en 500 acciones para los empleados y 1.000 para los apoderados, sin que exista ningún tipo de rebaja tanto en el interés como en el período de amortización. El empleado no es sino un cliente más.

Por otro lado, el volumen de capital por acción (5.000 pts) apunta un dividendo que no representa beneficios garantizados, pues en el mejor de los casos no alcanza las doscientas pesetas.

Analizando los componentes de tan clara estrategia, la conclusión es simple. Quiene necesitan asegurarse el poder y el control de la empresa, no dudan en utilizar, incluso la coacción, para conseguir sus propósitos.

Así la dirección del Central sirviéndose de presiones arre-

mete contra los apoderados, pues consciente de que es un mal negocio, considera primordial consumar en plazo breve la gestión.

La sorpresa les desborda poco después cuando la demanda se extiende también a los empleados y es necesario reducir los cupos y ampliar el plazo de compra.

Está claro que cuando el empresario necesita de los trabajadores no duda en conceder créditos para su propio beneficio, pero en ningún caso lo hará al contrario.



Los compañeros y compañeras que trabajamos en la redacción de estas páginas nos preguntamos por qué no se conceden créditos de cinco millones de pesetas para vivienda u otros conceptos o se facilitan los trámites para que sean siempre otorgados sin tanta burocracia.

EL SINDICALISMO DE SERVICIOS ES NEGOCIO

El sindicalismo burocrático busca afiliación y dinero. El año pasado, UGT creó la compañía Unión Social de Seguros (UNIAL) que actúa en los ramos de vida, hogar, automóvil, accidentes, incendios y responsabilidad civil. Se creó con un capital de 672 millones de pesetas y tiene previstas ampliaciones hasta los 1.500 millones durante los próximos 5 años en el ramo de vida, y hasta los 350 millones en el resto. En ella participa, con un 40 % la aseguradora de los sindicatos alemanes Voksfürsorge. En el momento actual están en tratos con la aseguradora alemana Aacher Münchener y la italiana Ferruzzi Fondiaria.

UNIAL ofrece a los afiliados de UGT precios de un 5 a un 10 % más baratos que otras compañías y el próximo 1º de mayo regalará a cada afiliado un seguro de accidentes por valor de medio millón de pesetas. Tiene proyectado un seguro de jubilación con una desgravación fiscal del 10 %. Además, constituirá con la Caja Postal una entidad para gestio-

El sindicalismo burocrático busca afiliación y dinero. El año pasado, UGT creó la compañía Unión Social de Seguros (UNIAL) que actúa en los ramos de vida, hogar, automóvil, accidentes, incendios y responsabilidad civil. Se creó con un capital de 672 millones de pesetas y tiene previstas ampliaciones hasta los 1.500 millones durante los próximos 5 años en el ramo de vida, y hasta los 350 millones en el resto. En ella participa, con un 40 % la aseguradora de los sindicatos alemanes Voksfürsorge. En el momento actual están en tratos con la aseguradora alemana Aacher Münchener y la italiana Ferruzzi Fondiaria.

CC.OO. posee correduría de seguros (Confysegur) con un capital social de 10 millones de pesetas, que trabaja con varias compañías importantes como La Unión y el Fenix y Winterthur, también posee una agencia de viajes y está interesada, como UGT, en el desarrollo de la Ley de fondos de pensiones de las empresas.

LA BOINA SOBRE NUESTRAS CABEZAS

Es sabido y padecido por todos los que vivimos en Madrid que desde hace unos meses la boina no nos la quita ni Dios; si, esa boina sobre nuestras cabezas, si, la boina de "nuestra civilización" de nuestro progreso. Esa boina que poco a poco nos envuelve a todos, esa que poco a poco nos convierte los pulmones en esponjas secas, esa boina fabricada por nosotros, por nuestras industrias, por nuestras máquinas de transportes por nuestra aglomeración, por nuestra especulación, por nuestra explotación, por toda esta civilización que nos va creando nuestra propia asfixia.

Curiosamente esta situación se viene dando gracias a una A, una A de lo que los meteólogos denominan Anticiclón menos mal que no es una A de los anarquistas pues si no estaríamos apañados; pero no es el anticiclón en sí el que provoca esta cortina de humo sobre nuestras mentes, sino

los 4,2 millones de toneladas de gases lanzadas todos los años por sus industrias, y que nos colocan entre los países más contaminantes del planeta.

Recientemente tuvo lugar la firma del protocolo de reducción de emisiones sulfurosa, que pretendía un compromiso de los distintos estados para limitar sus emanaciones de este tipo en un 30% antes de 1992. El Reino Unido y E.E.U.U. fueron, además de España, los únicos que no firmaron dicho protocolo.

Grupos ecologistas han realizado un estudio en el que identifican a las cuarenta industrias responsables del 75% de las emisiones de óxidos de azufre en la Comunidad Autónoma de Madrid. Estas cuarenta empresas emiten anualmente unas 12.700 toneladas de dióxido de azufre, frente a las 17.143 que es responsable el sector en su conjunto. Cada año van a parar

al aire madrileño unas 52.000 toneladas de dióxido de azufre, cifra a la que contribuyen, además de la industria, el transporte y el sector doméstico.

Según los grupos ecologistas los municipios más afectados son Madrid (con 13 empresas y 2.187 toneladas) Alcalá de Henares (5 empresas y 1.363 toneladas).

Los óxidos de azufre, sobre todo el dióxido, en la atmósfera forman ácidos que con la lluvia caen a la tierra, perjudicando a los seres vivos, los suelos y las estructuras metálicas.

Ante ésta situación pocas o mejor dicho nulas son las medidas que las autoridades toman para paliar el problema de la contaminación atmosférica.

Están a la espera de que alguna Beneficiosa Borrasca les Barra la Boina que nos instalan con su magnífica "civilización del progreso y desarrollo".

LAS VEINTE INDUSTRIAS MAS CONTAMINANTES DE MADRID

Empresa	Localidad	TmSo
1. Portland	Valderrivas	1.843,7
2.J.M. Aristain	Morata de Tajuña	1.058
3. Mahou S. A.	Madrid	747
4. El Aguila	S. S. de los Reyes	662,5
5. Silicatos Anglo-españoles	Madrid	662,5
6. Giral Laporta S. A.	Madrid	618
7. Talbot S. SA.	Madrid	579
8. La Seda de Barcelona	Alcalá de Henares	551
9. Roca Radiadores.	Alcalá de Henares	550
10.TOLSA.	Madrid	522
11. AZMA. SA.	Madrid	465
12. Sociedad General Azucarera.	Aranjuez.	425
13. PEGASO.	Madrid	391
14. PRERESA.	Morata de tajuña	344,4
15. YECESA.	S. Martin de la vega.	333,8
16. SA. SULQUISA.	Colmenar de Oreja.	277
17. Cerámica Cuatro Palomas.	San Fernando de Henares	231
18. Papelera del Centro.	Navalcarnero.	195
19. Papelera Peninsular.	Madrid.	168
20.Henniger Española	Madrid.	158

VENTANA ABIERTA

Esta sección permanece abierta a todos los que deseen enviar cualquier carta o Artículo a la revista. Para ello os podeís dirigir a la redacción, o bien al compañero Prudencio Romero en la División Internacional de Madrid, negociado de firmas, teléfono (91) 431 18 45, extensión 140.

PENSAMIENTO Y REFLEXION

Nadie ignora que el ser humano está dotado de estas dos cualidades, que si no se usan se cae en la apatía, en el conformismo y en la pereza; entramos en la trampa que nos tienden los que con tanta habilidad y maliciosa astucia adormecen la mente de todos los explotados, para que no hagan uso de esa reflexión y sigan sumidos en la ignorancia, de donde emanan la exclavitud y la miseria, y donde se hace posible el privilegio de unos, la explotación y humillación de los que todo lo crean y nada tienen. Los que hacen plausible la economía de todos los países del mundo, los que solo cosechan desprecio e indiferencia.

¿Cuales son las causas que producen estos efectos?. Esta la vemos en el principio de este escrito. Esa incultura previamente preparada denota que inconscientemente el pueblo marginado confie su bienestar a fuerzas ajenas a su causa. Tremendo error!, la obra de los trabajadores ha de ser obra de los trabajadores mismos, como lo afirma una vez más la historia de todos los tiempos y épocas. Hoy desgraciadamente tenemos que ratificarlo a pesar de los siglos.

Es una pena que los errores del pasado no basten para rectificar nuestra conducta y dejar de ser esclavos conscientes y sumisos corderos, sometidos a la voluntad de sus mansos (cudillos que arrastran a las masas al sacrificio). Esto no tiene una razón lógica entre los seres humanos, porque podemos reflexionar y pensar cual es el verdadero sentido de la vida. Algo que los auténticos borregos no pueden hacer ya que la naturaleza sólo les ha dado su instinto. Si

NOTA DE LA REDACCION



Esperamos que nos envieis todo cuanto estimeis de interés para su publicación o bien para su información. Con respecto a las aportaciones económicas las podeís mandar como siempre a:

S. Sindical de CNT en el Banco Central. CNTeclas
C/c 2395-80. Agencia 88. Madrid.
Salud

tuvieran razón quizás serían menos borregos que esa mayoría de seres humanos que consienten cambiar la tranquilidad de su mente por el pisoteo de su dignidad, resignándose a vivir de las migajas que se caen de las mesas de los banquetes de sus propios verdugos. Su empobrecida mentalidad empaña la retina de sus ojos y sólo ven tinieblas y soledad en su ánimo; producida por ese sofisma que emplea el poder económico y el Estado, con el único fin de crear confusión que produzca la apatía y el pacifismo pusilámine en las clases populares, que sin darse cuenta van creando un pauperismo en su propia conciencia.

Engrandecido los males que pesan sobre los ya existentes, piensa que la debilidad está en tu propia conducta.

Tratamos de crear un nuevo orden social basado en la justicia; queremos transformar la sociedad asentandola bajo el principio del libre acuerdo y de la autodeterminación de los individuos.

Lo que falla y ha fallado en la realidad, lo que no se ha correspondido con la teoría científica, es que si queremos transformar la sociedad lo primero, lo esencialmente urgente es tratar de dar un vuelco radical al sistema de normas y valores morales burgueses muy arraigados. Si de verdad es así, habrá que empezar a destruir la fuente y no solo a sacar el agua.

José Ruiz Jimenez

Suscripción a CNTeclas.



Compañeros:

Todos aquellos que queráis recibir el CNTeclas personalmente lo podeís hacer enviándonos a la redacción los siguientes datos:

Nombre y Apellidos

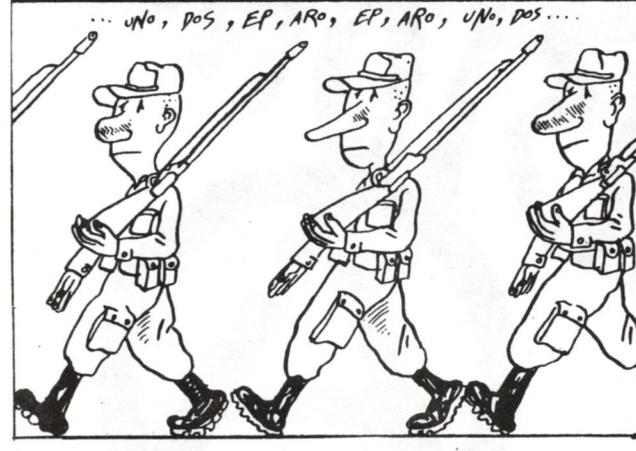
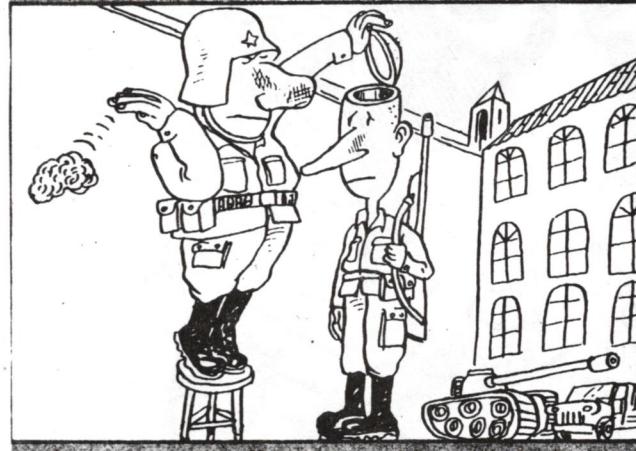
Agencia o Negociado

Plaza

Dirección de la redacción:

Plaza de Tirso de Molina nº 5, 2-izquierda.
Madrid. Teléfono (91) 228 18 44.

LAVADO DE CEREBRO ILEGAL



Nuestro objetivo fundamental no es conseguir que te afilies a la CNT, de tí a de partir esta decisión como consecuencia de una necesidad, sino que allí donde te encuentres no aceptes imposiciones ni amos. Siempre dentro de tus posibilidades. No hay esperanza, sólo hay lucha permanente. Esa es nuestra esperanza.

