

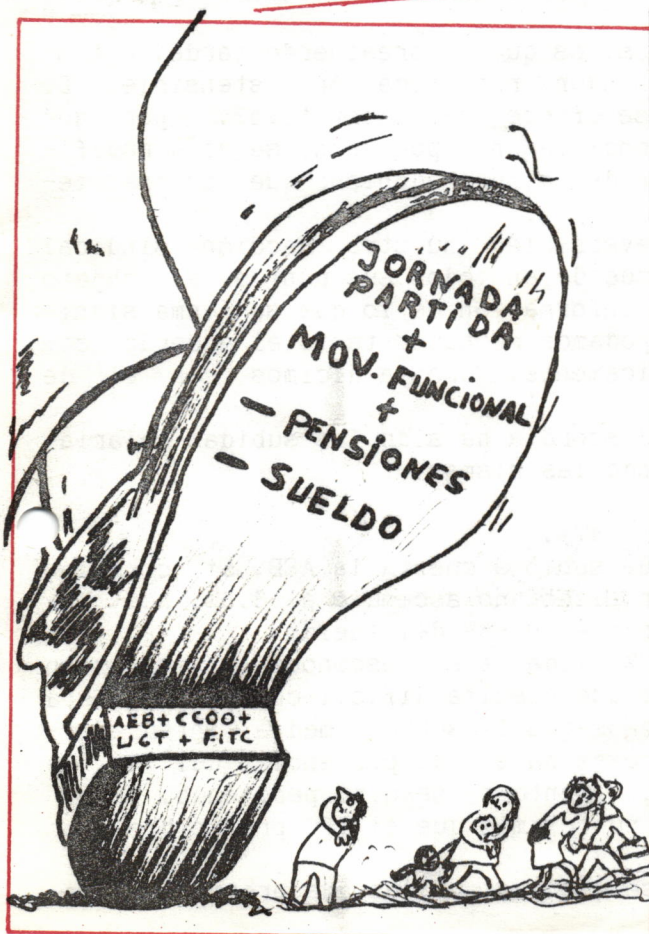
C.N.T. Teclas

Boletín de información y debate en la empresa

EDITA: SECCION SINDICAL DE CNT
EN EL BANCO CENTRAL.

Plaza de Tirso de Molina n. 5, 2. Izq. MADRID.
Tlf. 228 18 44.

DICIEMBRE '87



SUMARIO

	<u>Pág.</u>
* Editorial: 24 meses de negociación ¿Para qué?.....	2
* Ante el negocio de los Reyes	6
* Explotación.....	7
* Seguridad y salubridad en el trabajo.....	
* Ventana abierta.....	8
* ¿Por qué no, la utopia?.....	9
* Teatro, libros, poesia.....	10
* Mercadi-yo.....	11
* Contraportada: Agustín Rueda	

Compañeros, al "loro", la CNT, es nuestra y nadie nos la podrá arrebatarse!

Franco no pudo y tampoco los frailes podrán!

Compañeros, adelante, VIVA LA INMORTAL CNT.

EDITORIAL: 24 MESES DE NEGOCIACIONES ¿PARA QUE?

Después de tener pendiente nuestros convenios de 1986 y 1987 nos encontramos irremediablemente con otro nuevo, el de 1988. Así están las cosas; tres convenios sin solucionar y la dramática amenaza de la venta de nuestros intereses por medio de aplicar el preacuerdo firmado por UGT, CCO y FITC como solución.

En un acuerdo donde no recoge ni un solo apartado que no sea una claudicación de lo poco que tenemos, es fácil deducir que la actitud de la UGT no es seria. Más bien obedece a intereses políticos de la cúpula de dicho sindicato, para poder evitar una enorme mancha en las elecciones que se celebran en la Administración Pública (Ministerios, Caja Postal, Correos etc.) donde los trabajadores de este sector podrían perfectamente haberles rechazado con el antecedente que suponía el convenio de banca.

La realidad, compañeros, es que el preacuerdo tarde, o temprano, se impondrá sin ninguna rectificación ostensible. De no ser así ¿por qué no se ofrece una alternativa?, ¿por qué se deja en vía muerta? Sencillamente porque no se va a modificar. Con o sin UGT (depende del protagonismo que quiera tener) se firmará.

Ante este hecho irreversible, nuestra sección sindical quiere analizar el preacuerdo en todos sus puntos, al objeto de que podamos tener más información de lo que su firma significaría y, de este modo podamos rechazar tanto el acuerdo como el referéndum enérgicamente. Como ya hicimos con el de CCOO y AEB.

Dado que el punto de discordia ha sido las subidas salariales, empezaremos analizando las mismas.

Subidas salariales

1986 - Incremento del 7,47%.

El mismo porcentaje que subió a cuenta la AEB. Si consideramos que la inflación en dicho año ascendió al 8,3%, nos damos cuenta de que se pierde el 0,83% del sueldo.

1987 - Aumento del 6,8%. Todavía se desconoce la inflación del presente año, por lo que resulta difícil contrastar esta subida. No obstante sabemos que la subida media intersectorial en las grandes empresas ha estado por encima del 7%. De manera que en este año igualmente se seguirá perdiendo.

1988 - Subida de 1,5 puntos más que el IPC previsible por el gobierno.

Si partimos de la base que las subidas que prevee el go-

bierno nunca son ciertas, sino más bien siempre están varios puntos por debajo de la subida de precios, llegamos a la conclusión de que el 1,5 que aparentemente vamos a ganar de más será, en realidad, corto para paliar la inflación.

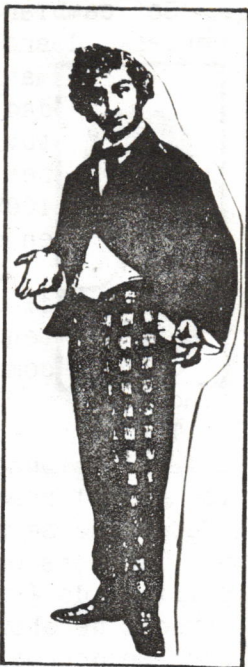
En resumen tenemos, que en un sector donde los beneficios cada año son más escandalosos, sus trabajadores por contra cada día son más pobres. No en vano nuestro jornal se ha depreciado alrededor del 20% en lo que llevamos de década.

Esto no es todo. Este tipo de subidas porcentuales sólo consigue profundizar aún más en la abismal diferencia del abanico salarial entre categorías (un jefe de 1 A cobra alrededor del 1.000% más que un botones) dentro del sector, favoreciendo a los que más ganan y perjudicando a los más débiles económicamente. Esta dinámica lejos de buscar el bienestar común de todos los bancarios como seres humanos que somos, y por lo tanto con las mismas necesidades, sólo favorece a la patronal, que gana cada vez más acólitos, mediante el asentamiento económico de determinadas categorías.

Cualquier sindicato verdaderamente de clase propondría subidas lineales. Es decir, aplicar el aumento del IPC a la masa salarial bruta y dividir el resultante entre todos los trabajadores; con esta filosofía obtendríamos que todos los bancarios conseguirían la misma cuantía de subida. Lo que decimos no es ninguna utopía, ni tan siquiera lo ideal en estos momentos, sino que por el contrario la verdadera justicia estaría en obtener la cifra de aumento sobre la masa salarial y redistribuirla inversamente proporcional al sueldo de cada empleado, lo que significa que el con mayor sueldo, recibiría menos y el de menor salario percibiría mayor incremento; así lograríamos poco a poco la igualdad de percepciones a la igualdad de horas trabajadas.

Aún queda más. Nada se dice tampoco en el preacuerdo de incluir como sueldo los pluses fijos, es decir plus de producción, de calidad... así como trienios. Todos estaremos de acuerdo en que estos conceptos salariales no tienen sentido apartarlos del sueldo base. Si así fuese las pagas serían más elevadas y las nóminas menos complejas.

Y ya, por fin, nada se menciona tampoco sobre la participación real en los beneficios; como nada se dice del incremento de pagas para igualarnos a la banca nacional o a las cajas.



Jubilaciones

Se cambiará el actual sistema de la pensión a cargo de la empresa desreferenciándola de la Seguridad Social, bien que manteniendo el nivel de la existente en la actualidad; a excepción de los empleados que al 31-12-87 tuvieran cumplida la edad de 54 años o más, quienes continuaran recibiendo el complemento hasta el 100% a cargo de la empresa. Como está establecido en convenios anteriores.



Esto significa, que a excepción de los mayores de 54 años el resto de la plantilla, la mayoría tendrá congelado desde la firma del convenio el complemento de la pensión que hasta ahora paga el banco.

Teníamos reconocido el 100% de la pensión hasta por sentencia del Tribunal Central de Trabajo. Ahora resulta que el preacuerdo nos quita el complemento. ¿Para qué se hizo la huelga contra los recortes de las pensiones? Sencillamente fue otro juego político de CC00, pues de lo contrario no serían capaces de ahora aceptar todo aquello en que ese día se denunciaba. Todos los sindicatos firmantes, sin excepción, son cómplices de esta entrega pues, ninguno de ellos hacía referencia a la misma en sus plataformas electoralistas, sino que por el contrario gastaron mucha tinta explicando que jamás consentirían que la ley del PSOE afectaría en un sector donde los complementos no estaban matizados en porcentaje sino en el resto que no cubriera la Seguridad Social. Será una pérdida histórica de un derecho adquirido durante años.



Jornada y horarios

1. Se mantiene el horario actual de 8 a 3 y sábados de 8 a 1:30 a excepción de los sábados comprendidos entre el 1 de junio al 30 de septiembre.
2. Lunes a jueves de 8 a 5 con una hora para el almuerzo. Viernes de 8 a 3. Del 15 de junio al 15 de septiembre será de lunes a viernes de 8 a 3.

El horario partido será voluntario y se ofrece a cada banco que elija a los empleados que les convenga así como las oficinas, siempre que no exceda más del 20% tanto de empleados como de oficinas.

Antes de entrar a analizar estas jornadas queremos resaltar la gravedad que encierra en sí mismas la diferenciación de jornadas entre trabajadores del mismo sector. No cabe dudas que será un foco de discordias, divisiones y enfrentamientos.

Aquí tenemos la primera consecuencia nefasta. Unos sindicatos que deberían luchar por igualar las condiciones de trabajo, hace al igual que la patronal, todo lo contrario: los separan y dividen aún más. Todos recordaréis aquel referéndum convocado por AEB y CCOO para imponernos la jornada partida. Tampoco olvidaréis las promesas hechas por UGT "la jornada intensiva es innegociable" o "jamás firmaremos la jornada partida". ¿Qué caso se ha hecho del referéndum? ¿Qué caso se ha hecho de las promesas? ¡Bravo, traidores! embusteros. Veamos a continuación la reducción real de la jornada.

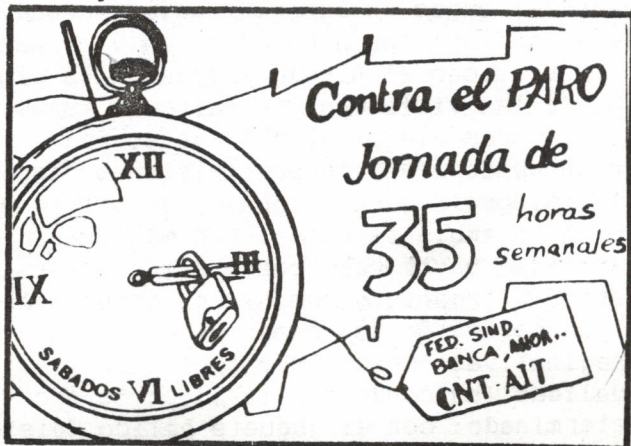
1. La jornada en los 8 meses correspondientes de octubre a mayo será de 40 horas y 30 minutos; y de junio a septiembre de 35 horas. La reducción del horario, por tanto es 64 horas anuales, o lo que es lo mismo una jornada semanal de 38 horas 49 minutos.
2. La jornada de los 9 meses comprendidos entre el 16-9 al 14-6 será de 42 horas; y del 15-6 al 15-9 de 35 horas, lo que representa rebajar la jornada en 60 horas al año, es decir una jornada semanal media de 38 horas 54 minutos.

De manera que el horario partido significará en el mejor de los casos la reducción de una hora prácticamente. Al 2 apartado habría que añadir la hora de la comida, ya que muchos tendrán que hacerla fuera de su casa, con lo cual la reducción no se llevará a efecto. Dicho esto, por sí mismo significativo, vamos a apuntar las consecuencias que traería consigo:

1. Desembolso económico para comer fuera de casa.
2. Aumento de la productividad en dos horas más diarias.
3. Disminución de empleo al aumentar la productividad.
4. Ser la banca europea que más horas trabaja.
5. Frenar las reivindicaciones de los trabajadores para conseguir los sábados libres.
6. Sembrar un antecedente que afectará a otros sectores en general y al financiero en particular.

Etc., etc., etc.

Dado el limitado espacio de nuestro boletín dejamos para el siguiente número el análisis de otros temas también nefastos para los bancarios y que están recogidos en el preacuerdo. (Movilidad funcional, tecnología, productividad, horas extras, absentismo...).



ANTE EL NEGOCIO DE LOS REYES

El niño, desde los primeros años de su vida, centra toda su actividad en el juego, ya sea lúdico (jugar por jugar) o el llamado educativo (jugar con una finalidad).

Mediante el juego y el juguete el niño "conoce" y "aprende". En los primeros meses de su vida se conoce a sí mismo: su cuerpo, sus capacidades sensoriales..., poco a poco va ampliando este conocimiento hacia el medio que le rodea: los padres, hermanos, la casa, los objetos más familiares, etc.

Al jugar, el niño aprende determinados comportamientos, actitudes y habilidades ante diversas situaciones, y ese aprendizaje lo va a transferir a otros momentos de su vida diaria.

Consecuentemente, el juego y los juguetes de nuestros niños son tan importantes como su propio desarrollo integral y armónico, de ahí nuestra preocupación a la hora de elegirlos.

¿Qué hay detrás
del juguete?

El juguete no es una cosa aislada y sin importancia como dice cierta gente, el juego y por tanto el juguete es la imagen de una sociedad futura donde el niño ha de participar. Un juguete puede crear un comportamiento social adecuado a una parte de la sociedad, esto hace que el juguete y la sociedad sean dos elementos ligados.

Nos ha tocado vivir en una sociedad donde la vida es una carrera de obstáculos a superar no sólo para llegar, sino para llegar antes que el otro. Donde los medios de comunicación, la propaganda, la televisión y todo nuestro entorno en general, incita a consumir cada vez más. Donde el tipo de relaciones sociales establecidas incrementadas de forma negativa la agresividad natural y positiva del individuo, transformándolo en un ser individual, egoísta, competitivo, machista y autoritario. Donde en definitiva, se acepta y justifica la guerra de las naciones, la carrera armamentística, la división del mundo en buenos y malos, armados y no armados. Y donde a lo peor, los niños son las víctimas más vulnerables.

Sobre todo el niño que vive en la ciudad donde la estructura de las viviendas, la falta de espacio libre para realizar sus juegos alejan al niño de su medio natural y lo introduce en un mundo lleno de prohibiciones, impidiendo así un desarrollo psicomotriz, emocional y sensitivo pleno. El niño que vive en un ambiente rural, por el contrario, dispone de un espacio vital mayor, así como posibilidades mayores de hacer, compartir y organizar juegos con otros niños.

La represión del desarrollo emocional y de las capacidades imaginativas del niño y de la niña, muy manifiesta en la sexualidad les conduce a la adopción necesaria de un rol social determinado: con el juguete bélico (pistolas, escopetas, má-

demans, soldados de plástico, coches de policía o las máscaras espaciales, máquinas de marcialos, rifles de rayo láser y demás atributos de los personajes galácticos) que introducen en el niño las ideas rearmamentistas y le hacen concebir la nuclearización y militarización de la tierra y del espacio como algo necesario para la defensa del planeta; adoptando así el niño el papel de macho, identificándose con los sonrientes y audaces héroes béticos de los telefilms, dispuestos en todo momento a matar y morir "Honor, fuerza y valentía" serán virtudes: "los hombres no lloran". La niña, por el contrario, jugará a cocinitas y peinará a sus muñequitas, preparándose para su futuro papel de mujer/ama de casa (aun cuando luego consiga trabajar), y en el caso de verse en apuros o ser atacada, recurrirá al varón, quien acudiría a defenderla. En definitiva a los niños se les prepara en los papeles que deberán desarrollar cuando lleguen a ser adultos.

¿Qué alternativas podemos tomar?

Se trata, sencillamente, de que nuestros niños les demos el mayor número posible de elementos que les permitan adquirir un progresivo conocimiento crítico de la realidad y capacidad para transformarla.

El juego puede comenzar en él, descubriéndose como ser vivo, palpitante y por tanto rítmico, capaz de correr, saltar y bailar. Sonoro, y por tanto con capacidad de emitir toda una gama de sonidos de pronunciar palabras y armonizarlas. Con dedos ágiles, hábiles y expresivos; con unos pies en los que puede encontrar motivo de diversión como juguetes cómicos, con unos brazos y unas piernas flexibles, útiles y expresivas. Con una cara única, diferente a todas las demás y por eso mismo, con una gran fuerza expresiva en la comunicación.

En ese descubrimiento de sus propias posibilidades, es donde el niño encontrará el hermoso placer de ser un proceso pleno de sí mismo. Porque si queremos para el niño y la niña unos juegos y juguetes que estén en armonía con sus necesidades de vivir plenamente su etapa, no podemos olvidar que esa plenitud está centrada básicamente en su propio organismo. Saberse un cuerpo vivo y capaz, inteligente e imaginativo, es el juguete más sólido y rentable que los adultos les podemos ayudar a encontrar.

Tenemos que recuperar el juego como elemento de vida e intentar evitar que no sea sólo patrimonio exclusivo del niño en la infancia, sino que el juego y la vida vayan unidos a lo largo de nuestra existencia.

¿Cuáles y cómo han de ser los juguetes?

Juguete no discriminatorio, partiendo de que la separación de roles sociales entre sexos debe desaparecer, el juguete no debe fomentar esa división de roles; el juguete debe entonces, favorecer la cooperación entre los dos sexos y no su antagonismo.

Juguete sencillo. La vuelta a una vida en contacto con lo natural requiere un juguete hecho con las mismas características de la naturaleza: la sencillez y la armonía.

Juguete artesanal. El juguete de hoy tiene como material básico, el plástico y los cables de electricidad, con toda la carga ideológica que ello conlleva hasta llegar al "super-juguete" tan sofisticado que el niño no es más que un sero espectral pasivo; la vuelta a la naturaleza nos trae materiales y el juguete aquellos mismos que ella nos ofrece: las piedras, madera, barro, hojas, ... así como sus derivados de paños, cartón...

Juguete hecho por el mismo niño. Nos encontramos con que el niño hoy es un juguete de los adultos (a quienes sirve, frecuentemente de "chivo expiatorio" de sus problemas y frustraciones), y sin embargo, tenemos el reto de enseñar al niño a ser juguete de sí mismo, por medio del conocimiento de su propio cuerpo; hay que posibilitar experiencias para que el niño exprese con su propio cuerpo.

Juguete creativo y liberador. El juguete, con las características anteriores, pasa a ser un elemento liberador en potencia; pero luego habrá de darse una orientación hacia unos nuevos valores más humanos y más fraternos, donde la competencia haya dejado paso a cooperación y la solidaridad. Esto es de suma importancia, ya que no basta con cambiar el tipo de juguete, sino que también hay que actuar sobre la superestructura para transformarla.

En definitiva, la lucha por un juguete alternativo no puede separarse de la lucha por el cambio de las instituciones sociales que sustentan y sustentan del juguete actual. La realidad de un juguete alternativo pasa previamente o simultáneamente por la desaparición de una sociedad que es machista, militarista, de consumo y donde sus instituciones no son otra cosa que el sustento de una sociedad injusta donde el hombre es explotado, contaminado, aplastado por el propio hombre y a la que no le interesa lo más mínimo el hombre (sino es para servirse de él) y su medio ambiente ecológico.

EXPLOTACION HORAS EXTRAS

Pese a las reiteradas denuncias que nuestra sección ha efectuado contra el Banco Central, se siguen realizando un número indefinido de horas extras.

Como sabéis, según la legislación actual, el máximo de horas extraordinarias permitidas no deben sobrepasar las 80 al año por empleado.

En todos aquellos centros, sucursales o agencias que sobrepasen la citada cifra se está vulnerando lo permitido.

Toda la información que nos podáis ofrecer sobre este tema, os rogamos nos la hagais seguir a la dirección de la sección (Plaza Tirso de Molina n 5-2 izda. 28012 Madrid) o bien informando a nuestro compañero: Miguel Angel Diaz Agencia 88 de Madrid Teléfono (91) 203.45.40/-41. SALUD.

SEGURIDAD Y SALUBRIDAD EN EL TRABAJO

Para cualquier denuncia, duda o información dirigiros a la dirección de nuestra sección sindical, o bien, a nuestro compañero José Manuel Ramírez, en la Agencia 3 de Madrid cuyo teléfono es el (91) 265.40.23 ó 265.90.58. SALUD.

Esta sección permanece abierta a todos los que deseen enviar cualquier carta o artículo a la revista. Para ello podéis dirigiros a la redacción o al compañero Prudencio Romero en la División Internacional de Madrid, Negociado de Firmas; teléfono 431.18.45 extensión 115.

CRONICA

P. Navarro. Ag. 2 Barna

Ahora resulta que en la última reunión UGT dice que quiere un punto más sobre el IPC de 1988; o lo que es lo mismo, un punto más de lo que había acordado en el preacuerdo. Con lo cual se vuelve a dilitar aún más (a saber con qué objetivo) las negociaciones. Esto irrita más que a nadie a CCOO (que al parecer tiene mucho interés en que se firme ya), argumentando que el preacuerdo es beneficioso para los trabajadores. Esto no se lo creen ni ellos.

¿Por qué el Sr. Fernández salta ahora con la historia del 1%? Solamente él lo sabrá. Si se lo preguntásemos seguro que la respuesta sería algo relacionado con la política del PSOE y UGT, ajenos ambos a la situación del sector y, que la inmensa mayoría de los bancarios no tenemos ni idea. Debe ser "estrategia sindical", ¡Huy que raro!

Que el preacuerdo es muy ventajoso para los explotadores de la AEB está claro y todo el mundo coincide; del mismo modo que coincide en que no recoge nada digno de comentar, pues sin entrar en detalles, así a lo global, el significado de un convenio es clarificar, unificar, matizar y sobre todo avanzar en nuestras conquistas. Aquí en este preacuerdo parece, y es, todo lo contrario: unos cobrarán por entrar en caja, otros no; unos librarán los sábados, otros no; unos cobrarán 10.000 ptas. por ser gestores, otros que lo son 30.000 ptas.; las tareas serán voluntarias sino hay voluntarios forzosos. En definitiva las obligaciones y las no obligaciones quedan en el aire, cual humo de un pitillo fuere. No hay nada claro, esto no lo entiende ni Dios.

Después del boom del preacuerdo parece que todo funciona orquestalmente, a lo lejos, distante a los trabajadores, quienes lejos de indignarse se están tragando la pildora del referéndum; a pesar de que existe un hecho clarificador como es, que todos los partidarios de firmarlo (AEB, UGT, CCOO y FITC) están por el sí, es curioso. ¿no? A este hipotético referéndum la única manera coherente y seria de contestarle es con una ABSTENCION SUPERIOR AL 50% de los trabajadores. Así conseguiríamos desmantelarlo y evidenciar toda esta trama y juego negro que están practicando.

¿POR QUE NO, LA UTOPIA?

Por : LUR

Parece que la cuestión referéndum se ha silenciado y olvidado.

El propio empleado ya no pregunta por la marcha de las negociaciones de convenio tan viciado. Lo que está claro es el papel que ocupan en este juego tan complicado los sindicatos mayoritarios en el Sector.

Del FITC mejor ni hablar. Y tanto UGT como CCOO parecen empeñados en jugar a hacer política olvidando su verdadero cometido.

El 20-10-87 el diario "El País" publica unas declaraciones de Justo Fernández acusando a Miguel Boyer y Carlos Solchaga de estar unidos en una ofensiva contra los sindicatos y se lamenta de no haber podido atacar desde un movimiento huelguístico importante, cosa que no se pudo conseguir según querido ugetista por los esquiroles de CNT.

Es en cierto modo grotesco que UGT, a estas alturas, salga por la tangente con respecto al 20% de la totalidad de la plantilla y una mayor subida, cuando el preacuerdo, pensamos no tiene arreglo por su regresivo contenido en su totalidad y por tanto denunciabile e innegociable en todos y cada uno de sus puntos.

Así las cosas, pocas posibilidades quedan para el trabajador bancario que abandonado a su suerte desde el 80, se somete irremediamente a la patronal más fuerte y poderosa así como la a penosa actuación sindical.

Sucesivamente, mientras los beneficios crecen el asalariado pierde poder adquisitivo y mejoras sociales de forma alarmante. Y, dado que no parece haber más opción que el conformismo, el individuo se agarra a su yo, olvidando conceptos e ideas que parecen lindar con la utopía.

Y aquí estamos nosotros, agarrados a la utopía con más fuerza que nunca y dispuestos a reemprender una lucha que no hemos abandonado.

A pesar de los pesares seguiremos "avanzando de derrota en derrota hasta la victoria final". Porque siendo parte de nuestra estrategia pedir lo imposible, pretender la utopía, nadie podrá negarnos un gran realismo en esta afirmación, cuyo objetivo inmediato es forjar un movimiento de arraigo.



TEATRO

- El águila de dos cabezas, de JEAN COCTEAU.
- Divinas palabras, de RAMON MARIA DEL VALLE-INCLAN.

LIBROS



- La derrota del pensamiento, ALAIN FINKIELKRAUT.
- El principio federativo, P. J. PROUDHON.
- Milena, MARGARETE BUBER-NEUMANN.



POESIA

EL DIA QUE MUERA

El día que muera
no quiero un entierro
con maderas nobles,
ni caballos blancos,
ni crespones negros.
Ni metamorfosis
de rostros amigos
en tristes caratulas,
ni discursos huecos,
ni alabanzas falsas.
Solamente espero,
de mi núcleo amigo,
un minuto de silencio;
silencio y respeto,
solamente eso.
Que no se permita
profanen mi cuerpo
hipócritas cuervos
de sotanas y latines
y perdones que no quiero.
No dejéis que me den tierra
comerciantes de lo muerto
que consumirían
el último encierro
en la prisión de ladrillo,
de mármol y cemento,
con cipreses vigilantes
centinelas de mis huesos.
Amigos,
a mi cuerpo yerto,
dadle leña, fuego
y aventad mis restos.
Que sea de libertad
vuestro saludo postrero:
echadme a volar,
ése es mi deseo.
Porque sólo quiero ser
libre como el pensamiento;
quiero ser ceniza libre
que cruce el azul del cielo,
cabalgando sobre el aire,
por caminos de arco iris
y en contacto con la lluvia,
con la luz y con el viento.

Emilio

Cualquier anuncio que queráis que se publique en esta sección (trueques, compras, ventas, etc.) lo enviáis a la redacción, o bien, se lo comunicáis al compañero José Luis Remacha, cuyo teléfono es: (91) 431.18.45 negociado de correspondencia.

- Se venden libros, revistas, prensa, etc. del pensamiento libertario y anarcosindicalista.

- Buestos del rastro en: Plaza Tirso de Molina y en la Plaza de la Latina. Domingo y festivos.

- Vendo máquina de escribir en perfecto estado. Eléctrica. Marca IBM. Precio: 25.000 ptas. Julio, teléfono (91) 796.65.07.

NOTA DE LA REDACCION

COMPAÑEROS:

En el presente número hemos vuelto a incrementar su tirada. No se ha podido hacer lo propio con el número de páginas. El impedimento no ha sido otro que el económico.

Por ello os volvemos a pedir que colaboréis, pues ya sabéis que el futuro de nuestro boletín depende exclusivamente de vuestras aportaciones económicas.

Para vuestra solidaridad, enviar las ayudas a:

Sección Sindical de la CNT
en el Banco Central.

CNTEclas.

Cuenta corriente n 2395-80

Agencia n 88 de Madrid

SALUD



SUSCRIPCION A CNTECLAS



Todos aquellos que queráis recibir el CNTEclas personalmente lo podéis hacer enviándonos a la redacción los siguientes datos:

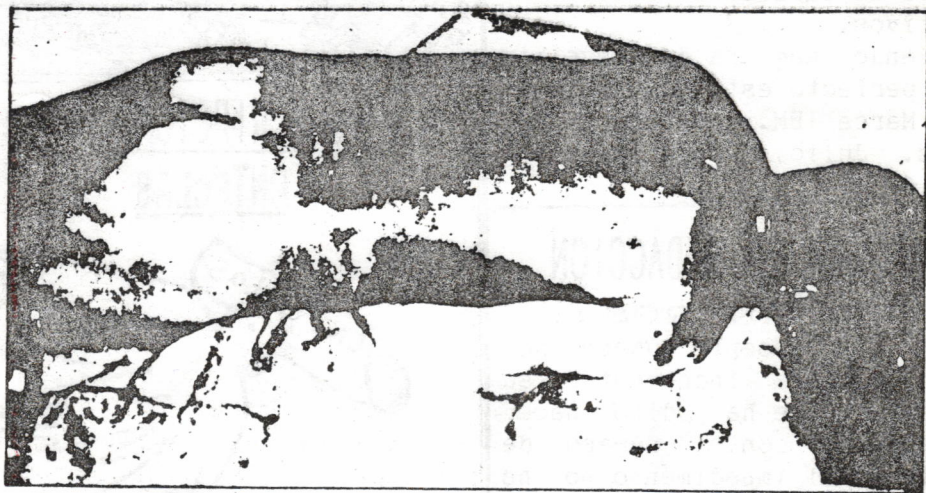
- NOMBRE Y APELLIDOS
- AGENCIA O NEGOCIADO
- PLAZA

Dirección de la redacción:
Plaza Tirso de Molina, 5, 2
28012 MADRID
Teléfono 228.18.44

**PLAZA
PUBLICA**

- Agustín Rueda. Compañero Anarcosindicalista asesinado por los funcionarios de Carabanchel el 13-03-78.

Después de 10 años sus asesinos siguen en libertad cobrando el 75% de sus sueldos.



QUE LA TIERRA TE SEA LEVE. Otros continuarán tu lucha trabajando para que a cada cerdo le llegue su San Martín.