



CNTeclas

BOLETIN DE INFORMACION Y DEBATE EN LA EMPRESA
EDITA: SECCION SINDICAL C.N.T. DEL GRUPO BANCO CENTRAL

C/ Sagunto, 15 (28010 Madrid)

TELEFONO LAS 24 HORAS: 522 11 86 • OCTUBRE 1987

SUMARIO

Editorial	1
Lista Negra	2
Página Negra	2
Narraciones extraordinarias de la "Modelo"	3
Los Fantasmas del Roxy	3
Banco de Fomento... Cara de Cemento	4
Varios	4

ULTIMA HORA

*El B.F. profundiza en su firma comercial y tira por la calle de enmedio. Cierra las siguientes oficinas Ripoll, Poble de Segur y Balaguer.
El negocio de dichas oficinas ira a parar a los otros bancos de la plaza. Los empleados...*

EDITORIAL

Que la libertad sindical no es aceptada ni bien asumida por el Banco Central, es un hecho constatable por la dificultad y presiones que sufren muchos de los delegados sindicales.

Si bien la empresa, muy democráticamente, colabora y facilita la realización de elecciones sindicales, tal y como estipula la Ley Orgánica de Libertad Sindical, en cambio no articula soluciones posteriores para que los delegados sindicales puedan desarrollar su cometido, utilizando las horas que les correspondan para ello, sin que genere conflictos y enfrentamientos por cuestiones de trabajo, con sus compañeros y jefes directos.

Los delegados sindicales son trabajadores de la empresa, con un trabajo asignado que, o bien no pueden realizar con la debida precisión y rapidez o bien no pueden atender en ocasiones, debido a sus funciones como representantes de los trabajadores.

La inhibición de la dirección de Personal en esta situación traslada el problema a los

compañeros y jefes del delegado, que tienen que asumir y añadir a sus propios cometidos el del citado delegado, creándose una situación de descontento y enfrentamiento, en la que todos somos víctimas menos la dirección del banco, que es la única responsable.

Los encargados de las oficinas en las que hay representantes sindicales, ante el problema que se les plantea de salida diaria del trabajo, con frecuencia adoptan medidas discriminatorias y represivas contra los mismo, poniéndoles pegos para disponer de sus horas o asignándoles los trabajos más ingratos, ejerciendo, asimismo, presión sobre el resto de la plantilla para que dupliquen el suyo.

Entendemos que la dirección del banco tiene que responsabilizarse de las consecuencias derivadas del derecho de libertad sindical y articular soluciones encaminadas a evitar que el cumplimiento de las funciones sindicales sobrecarguen de trabajo al resto de la plantilla y/o den lugar a enfrentamientos.



LISTA NEGRA

SR. CEPEDA.

Comisario jefe del Dpo. Seguridad

PORQUE ya ha muerto un trabajador (atracó ag. 28) por las malas condiciones de seguridad.

PORQUE, y a raíz de este atraco, las medidas que se han tomado son insuficientes. Tales medidas son:

- Bunkerización (cristales blindados cubriendo la zona de la sucursal en la que se encuentran los empleados) de las oficinas consideradas POR EL BANCO con más peligro de atracos. En dichas oficinas se pretende suprimir el vigilante y que la puerta la abran los empleados. NO TENEMOS NINGUNA OBLIGACION DE HACERLO. En este punto nos reiteramos en nuestra postura de que los actuales vigilantes jurados se encargaran del control de las medidas de seguridad pasivas (doble puerta, arcos detectores de metal...), que por sí mismas harían innecesario el que se les dote de armas.

- Arcos detectores de metal. Nos comunican que hay contactos para la instalación de modelos adecuados, pero aún no hay nada efectivo al respecto.

PORQUE, asimismo, se han cursado órdenes verbales o por escrito en las que instan a las sucursales a considerar sospechoso de atraco a toda persona con edad comprendida entre 17 y 35 años. Un número considerable de Directores

ha mostrado su disconformidad ante esta orden al tener un gran número de clientes "sospechosos". Del mismo modo, rechazamos desde aquí esta medida por puramente fascista: ser joven no es ningún delito.

Tenemos noticias de que las direcciones de Personal y Seguridad de los bancos están dando órdenes, verbales por supuesto, de que no se atiendan las amenazas con rehenes fuera de las Oficinas o de los bunkers. A este efecto, existe un original dispositivo consistente en un mecanismo que al accionarse cubre el bunker con una cortina que impide tanto al atracador ver el interior, como a los trabajadores lo que está ocurriendo fuera. Ojos que no ven...

PORQUE, a pesar de las acusaciones de falsedad lanzadas a esta sección por los departamentos de Seguridad y Personal, por nuestra afirmación de que el Banco se preocupa más de la seguridad del dinero que de la de sus trabajadores y clientes, lo cierto es que con estas medidas no hacen más que confirmar esta aseveración.

POR TODO ESTO, consideramos que el Sr. Cepeda posiblemente sea un buen policía, pero es un pésimo jefe de seguridad.

PAGINA NEGRA: LA HISTORIA SE REPITE

Madrid

El sábado día tres de Octubre se produjo un "intento" de atraco en la Agencia nº. 97. Intento porque no se llevaron dinero, aunque el miedo y la angustia sufridos por los empleados de la Agencia fue la misma y sólo el hecho fortuito de que la pistola de uno de los atracadores se atascara evitó que hoy lloremos quizás, una nueva muerte.

Esta Agencia ha sido atracada cuatro veces en dos meses. Después del tercer atraco, a pesar de la oposición inicial de la plantilla a la presencia de un vigilante armado en la Oficina, aceptaron esta solución ante la sordera profunda del Departa-

mento de Seguridad a escuchar y atender otros medios de protección.

Es escandalosa la indiferencia mostrada por Consejeros, Directores Generales, Director y Subdirectores de Personal, Jefe de Seguridad y los otros Sindicatos hacia los compañeros de la 97. Estos V.I.P.S. sólo hacen acto de presencia cuando hay muertos en un atraco y, por tanto, prensa y televisión a los que hacer declaraciones, empleados indignados a los que acallar prometiéndoles lo que escasamente se cumple y familiares molestos y acusadores a los que abrazar y hacer mil promesas.

De juzgado de guardia es el Director de Zona, Pedro Muñoz Rodríguez,

que inmediatamente después del atraco, con el Director y el vigilante aún en los servicios de urgencias de los hospitales a los que les llevaron (resultaron heridos de diversa consideración), ordenó la apertura inmediata de la Oficina, despreciando el estado de nerviosismo en que se encontraban los empleados, la mayoría de los cuales han vivido los cuatro atracos.

No nos cansaremos de denunciar y responsabilizar a los culpables, bien protegidos en sus seguros despachos, de la inseguridad física, del temor diario en que trabajan centenares de compañeros, víctimas al servicio despiadado de su Señor Don Dinero.

BARCELONA: NARRACIONES EXTRAORDINARIAS DESDE LA "MODELO"

Entre los compañeros de Barcelona se conoce al Dpto. de Cont. y Cálculo por los apelativos "cariñosos" de Modelo, Alcatraz, Psiquiátrico, no sólo por su tétrico y enrejado aspecto exterior, sino por el régimen carcelario a que se somete a los empleados. Si el sistema de trabajo y relaciones es harto duro normalmente, el "señor" Alejandro Valiente, Director del Centro, es especialista en acentuarlo al máximo cuando de ensañarse se trata en un delegado sindical.

Las dificultades auténticas, hasta entonces sólo se habían dado fricciones, de nuestro Sindicato se iniciaron un 4 de Diciembre de 1986 (Santa Bárbara, truenos, ¿sería un augurio?) al salir elegidos dos delegados por la candidatura de C.N.T. Primer bombazo: ¿quién se iba a imaginar que aquella niña consiguiese ni tan siquiera hacer candidatura "allí"?!) Pues no sólo esto, sino que a partir de aquel momento había DOS delegados de C.N.T. de nueve que consta el comité. ¡Alerta! ¡Peligro! ¡Hay que aislar el virus que se nos ha infiltrado! ¡La mocosa que encabeza la lista debe purgar su osadía! Rápidamente es trasladada a una sección prácticamente aislada del resto de compañeros y se inicia una persecución implacable, sistemáticamente se intenta coartar la libertad de expresión y sindical, intentos de censura previa al reparto de comunicados, trabas constantes en la comunicación con los compañeros de trabajo y demás delegados de otros centros a través del teléfono, llegando la prepotencia del mencionado individuo, secundado por segundo de a bordo Francisco Espín (curioso apellido),

hasta el extremo de adeudar, sin ningún tipo de autorización, una llamada telefónica por motivos sindicales en la cuenta particular de nuestra delegada.

Durante varios meses nuestra Sección Sindical ha estado llevando a cabo diversas acciones encaminadas a resolver el conflicto, habiéndose conseguido el pasado mes de Agosto el final del confinamiento en la celda de aislamiento. Efectivamente, segunda victoria por parte de C.N.T., de momento el resultado del partido es de 2 a 0 y pierde la Dirección del D.C.C. ¿Cuál será la siguiente represalia? se preguntan todos; pues bien, no tarda en llegar: el primer día se estancia en la nueva sección, se le asigna una mesa enana donde apenas caben las piernas y la visión es prácticamente nula, pero está a menos de 1,5 m del jefe y éste puede controlar hasta las veces que respira (no hacía falta, son 13 p.m.). Al serle señaladas las deficiencias del puesto, el apoderado responde que él no puede remediarlo, que "eso son cosas del comité". Al final la Empresa accede al cambio de mesa, sin que se aleje mucho, por supuesto, y al mismo tiempo inicia una campaña de desgaste a base de someterla a trabajos forzados, cargando y descargando paquetes de títulos de 8 y 10 kgs. de peso, cual mozo de almacén pero sin bata, y estampillando durante toda la jornada laboral un día tras otro, desarrollando músculos como Conan el Bárbaro.

Al parecer, Alicia, que así se llama la "bruja" a quien quieren cazar, resiste más de lo esperado, y para solucionar el asunto al amigo Valiente (¿serán casualidades irónicas del destino los apellidos de los altos mandos del D.C.C.?) no se le ocurre mejor idea para asustar y paralizar la labor sindical que se estaba llevando a cabo, que pedir la apertura de expediente a las tres semanas de estar en la Sección de Valores, al parecer, por bajo rendimiento, decimos al parecer, porque a los doce días de tener notificación no se sabe de qué es acusada oficialmente, ¿qué horrores habrá cometido?...

Seguiremos informando en el siguiente capítulo.

Continuará.

LOS FANTASMAS DEL ROXY

Sepan aquellos que no estén al corriente que el Roxy del que estoy hablando, fue un cine de reestreno preferente que iluminaba la plaza de Lesseps.

Echaban NO-DO y dos películas de esas que tú detestas y me chiflan a mí llenas de amores imposibles y pasiones desatadas y violentas.

Villanos en Cinemascope hermosas damas y antiguos caballeros del Sur tomaban el té en el Roxy cuando apagaban la luz.

Era un típico local de medio pelo como el Excelsior, como el Maryland al que, a mi gusto, le faltaba un gallinero con bancos de madera oliendo a total.

No tuvo nunca el salón del Selecto ni la categoría del Kursal pero allí fue donde a Lauren Bacall Humphrey Bogart le juró amor eterno mirándose en sus ojos claros y el patio de butacas aplaudió con frenesi en la penumbra del Roxy, cuando ella dijo que sí

Yo fui uno de los que lloraron cuando anunciaron su demolición con un cartel de "Núñez y Navarro próximamente en este salón".

En medio de una roja polvareda el Roxy dio su última función y malherido como King-Kong se desplomó la fachada en la acera y en su lugar han instalado la agencia nº 33 del Banco Central sobre las ruinas del Roxy juega al palé el capital.

Pero de un tiempo acá, en el banco ocurren cosas a las que nadie encuentra explicación.

Un vigilante nocturno asegura que un trasatlántico atravesó el hall y en su cubierta Fred Astaire y Ginger Rogers se marcaban "El continental" atravesó la puerta de cristal y se perdió en dirección a Fontana.

Y como pólvora encendida por Gracia y por la Salud esta corriendo la voz que los fantasmas del Roxy son algo más que un rumor.

Cuentan que al ver a Clark Gable en persona en la cola de la ventanilla dos con su sonrisa ladeada y socarrona una cajera se desparramó. Y que un oficial de 1ª interino sorprendió al mismísimo Glen Ford en el despacho del interventor abofeteando a una rubia platino.

Así que no se espante, amigo, si esperando el autobús le pide fuego George Raft son los fantasmas del Roxy que no descansan en paz.

JOAN MANUEL SERRAT

BANCO CENTRAL S.A.

SE BUSCA



POR SINDICALISTA

BANCO DE FOMENTO... CARA DE CEMENTO

La situación que a continuación os relatamos, no está sacada de ningún libro de terror o novela negra, sino que es algo algo más sencillo. Es el producto de la negligencia y del desprecio hacia las personas que con su trabajo, hacen posible que esto que llamamos B.F. siga adelante.

Nos podríamos referir a muchas oficinas con múltiples problemas de seguridad e higiene, pero vamos a tomar una como buen ejemplo.

Se trata del "chiringuito" montado dentro del Hospital Clínico de Madrid, dependiente de la Of. de Hilarión Eslava.

Construido en medio de un pasillo, con un espacio aproximado de 12 m², sin ningún tipo de ventilación ni salida de aire, (vamos por no tener, no tenían ni ventiladores, ya que ante su petición de los mismos les contestaron que "para qué necesitaban ellos ventiladores", y se los tuvo que prestar el mismo Hospital), con paredes enmoquetadas y suelo de difícil limpieza, donde se menten y no es por arte de magia, en días normales: 2 empleados, una mesa de despacho, una fotocopidora grande, (encima de la mesa), 2 sillones, una banqueta, 4 cajas de apertura retardada, 1 caja fuerte, 1 armario archi-

vador y una aspiradora, más algún cliente esporádico, que tiene que realizar alguna gestión; y en días de nómina (del 29 al 1) aumenta la plantilla en tres personas más y un vigilante jurado, algo así como el sombrero de copa de un mago.

Esta situación origina las siguientes causas-efectos:

1.º- Aire irrespirable, lo que obliga a abrir las puertas y salir al pasillo mismo a tomar el "idem".

2.º- Aumento considerable de tensión y merma de la capacidad de trabajo de las personas que tienen que aguantar estas condiciones de trabajo, traducándose en faltas en Caja, al tener que pagar, en los días de nómina, unos trescientos pagos por cabeza, con un valor aproximado de 30 Mm. de pesetas.

3.º- A dicho trabajo son requeridos "voluntarios" arrancados de sus oficinas habituales, muchas veces empleados sin ninguna experiencia en el trabajo de ventanilla, que de golpe y porrazo, se encuentran con que tienen que pagar, de pie, una cola ininterrumpida de personal, desde las 8,30 de la mañana y algunos incluso 1 ó 2 días por la tarde, donde hasta ir a desayunar está mal visto.

4.º- A estos compañeros sin experiencia, se les paga el quebranto de moneda de estos 3 ó 4 días, cuando han pasado por sus manos más de cien millones cada uno, resultando a su cargo las faltas en Caja. (Se da la circunstancia de que empleados de ventanilla que nunca han tenido una falta en Caja, llegan a cumplir ese servicio al H.C. y tienen la primera falta de su vida, y que con la disculpa de que cobran el quebranto de moneda, se las cargan inmediatamente en su cuenta corriente).

5.º- Tal es la situación, que la experiencia se hace inolvidable, sobre todo para aquellos que la tienen por primera vez, vigilantes jurados incluidos, que procuran que no les vuelva a tocar la vigilancia del "chiringuito".

Nos cabe decir, que estamos llevando a cabo las gestiones oportunas para que las situaciones como ésta se acaben, no pudiendo pasar por alto la actitud de los responsables directos de este atropello, que son por orden de aparición: el Director de la Oficina del Hospital Clínico, el Director de la Oficina de Hilarión Eslava y el Director General del Banco de Fomento, S. A.

¿Dónde vas B.F.?.. ¿Dónde vas triste de tí?

DIA 14 OCTUBRE: FESTIVIDAD DE SAN SUICIDIO COLECTIVO

(Firma oficial del preacuerdo de Banca)

SE BUSCA PARA TRASLADO

- Administrativo de Madrid para sucursal de Ubrique.
- Administrativo para sucursal de Avila.
- Ayudante de Banca de Andalucía para la División Internacional de Madrid.
- Ayudante de Banca para Segovia O.P.
- Ayudante de Banca para Madrid O.P.



CNT

CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO

FICHA DE AFILIACION

SINDICATO de Banca, Bolsa, Ahorro y Entidades Financieras

BANCO, ENTIDAD

NOMBRE Y APELLIDOS

CENTRO DE TRABAJO

DIRECCION

TELEFONO OBSERVACIONES

Para cualquier consulta, ponte en contacto con los Delegados de CNT en tu Empresa o envía esta ficha a la dirección del Sindicato.

Sagunto, 15
28010 MADRID
Tel. 445 76 62

COLABORA CON CNTecclas

BANCO CENTRAL:

Tus artículos a Luis Felipe Borrell.
Correspondencia — O.P. — MADRID.
Tus ayudas económicas a:
C.N.T. — Sección Grupo Banco Central
Cta. núm. 796-01 - Agencia Núm. 87. MADRID.

BANCO DE FOMENTO:

Tus artículos a:
Javier Pulido — Agencia Núm. 10.
Pilar Garca — Agencia Núm. 22 MADRID.
Antonio Marcili — Sucursal de Granollers (Barcelona).
Tus ayudas económicas a:
Cta. núm. 500010001917 — Agencia núm. 29. MADRID.