



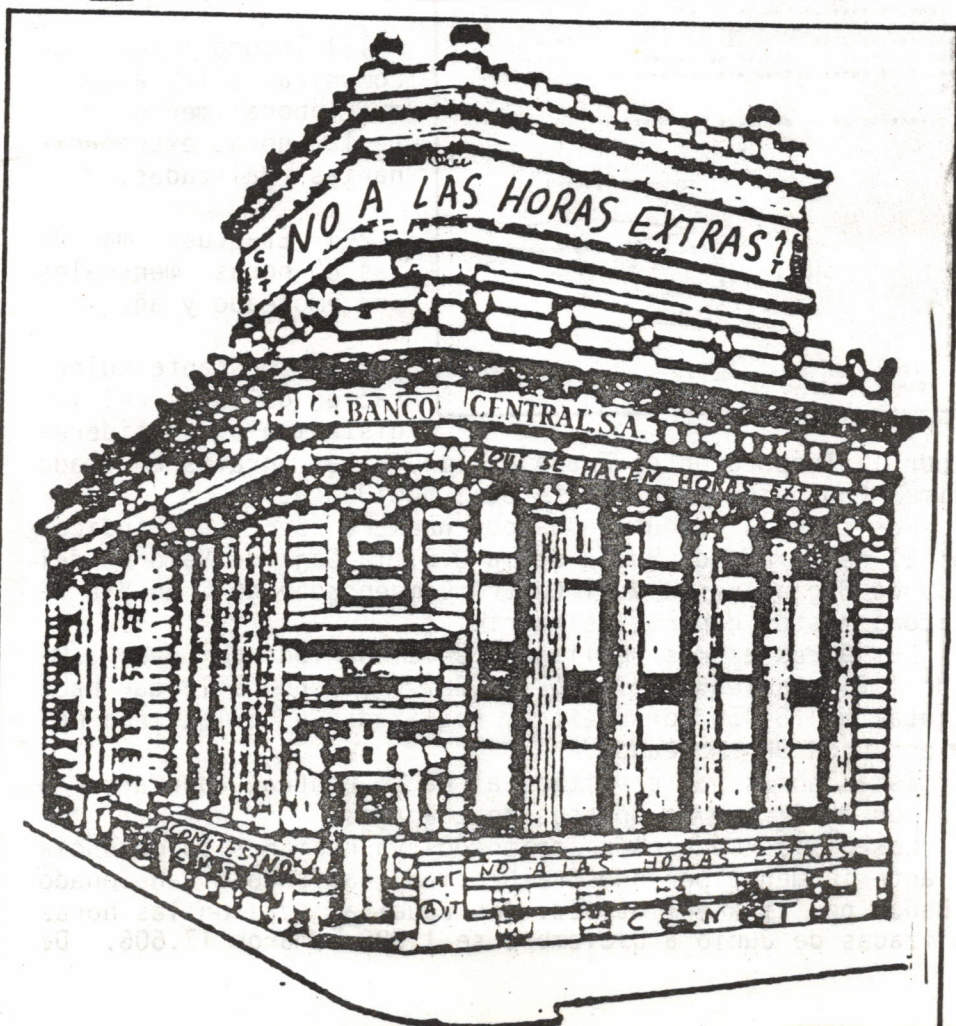
C.N.T. eclas

Boletín de información y debate en la empresa


EDITA: SECCION SINDICAL DE CNT
EN EL BANCO CENTRAL.

Plaza de Tirso de Molina n. 5, 2. Izq. MADRID.
Tlf. 228 18 44.

SEPTIEMBRE DE 1.987



HORAS EXTRAS, LA CORRUPTELA QUE NO CESA.


MINISTERIO DE TRABAJO
Y
SEGURIDAD SOCIAL
INSPECCIÓN PROVINCIAL
MADRID

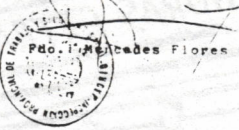
INSPECCIÓN PROVINCIAL DE
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
012196 05.03.87
REGISTRO DE SALIDA

REFERENCIA I.P.T. 9020
E-BANCO CENTRAL S.A.

En relación con la denuncia formulada por Vd. contra la empresa de referencia, cúmplase informarle que se ha procedido a actuar reglamentariamente respecto de los trabajadores que en los centros de Alcalá 49, - Gran Vía 18 y Avda. San Luis 25-27 han excedido el tope anual de 80 horas extras en el período enero a mayo 87.

Así mismo se ha vuelto a reiterar a la empresa la obligación establecida en el art. 41 del R.Dto. - 2001/83 de 28 de julio (BOE 29-7-83) respecto de la comunicación a la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social y Comité de empresa de la relación mensual de horas extras efectuadas por cada trabajador.

Es cuanto tengo el gusto de informarle.

Madrid, 28 de julio de 1.987
EL INSPECTOR DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Pdo. Mercedes Flores Gómez

MIGUEL ANGEL DIAZ MUÑOZ
C.N.T. - A.I.T.

El Banco Central ha sido nuevamente sancionado gracias a las denuncias formuladas por la Sección Sindical de la CNT - AIT.

La Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Madrid ha vuelto a sancionar al Banco Central por:

1º) Incumplimiento de comunicar a la autoridad laboral mensualmente las horas extraordinarias realizadas.

2º) Efectuar más de las 80 horas mensuales por empleado y año.

Esta constante vulneración de la actual legislación es considerada por la Inspección de Trabajo como faltas graves en grado máximo. Proponiendo una multa de 3.500.000 pts.

Los centros denunciados por nuestra Sección Sindical son: El negociado de Bolsa de la O.P., la Caja de Valores del Dpto. de Organización y el Centro Compensador de Gran Vía nº 18, todos éstos centros de Madrid.

Las horas extras realizadas en el período de Enero a Mayo de 1.987 asciende a 10.462, 2.287'5 y 3.600'5 lo que hace un total de 16.450 horas extras realizadas en sólo cinco meses por unos 90 empleados.

Estas horas han permitido al Banco Central ahorrarse la creación de 22 nuevos puestos de trabajo.

Los mismos centros relacionados ya habían sido denunciados anteriormente por nuestra Sección, habiéndose sancionado al Banco por iguales motivos. En aquella ocasión las horas realizadas de Junio a Diciembre se 1.986 sumaron 17.606. De

manera que el global de las horas realizadas en el último año en los mencionados centros alcanza la cifra de 34.056. Si tenemos en cuenta el número de empleados que las han realizado nos daremos cuenta de que salen de media a más de 350 horas cada uno de ellos.

Antes de continuar, quisiéramos indicar a continuación la evolución de la plantilla y las oficinas tanto en el Banco Central como en el resto del Grupo bancario en el último año:

Evolución de la plantilla del Banco Central y de su Grupo bancario durante el último año.

Entidad	Nº de empleados al 31/12/85	Nº de empleados al 31/12/86	Diferencia
B. Central	18.956	18.339	557
B. Grupo	4.816	4.586	230
Total G. B. Central	23.772	22.985	787

Evolución del nº de oficinas en el mismo periodo.

Entidad	Nº de oficinas al 31/12/85	Nº de oficinas al 31/12/86	Diferencia
B. Central	2.090	2.102	12
Bcos. Grupo	654	662	8
Total Grp. B. Central	2.744	2.764	20

Evolución del nº de empleados por oficina:

Entidad	Empl. por/ofi. al 31/12/85.	Empl. por/ofi. al 31/12/86.	Diferencia
B. Central	9,06	8,75	0,31
Bcos. Grupo	7,36	6,92	0,44
Total Grp. B. Central	8,66	8,31	0,35

NOTA: No se incluyen ni los empleados ni las oficinas del Banco Central en el exterior.

Como podemos observar el Banco Central ha destruido 557 puestos de trabajo en 1.986 y el grupo bancario 230, con lo cual son un total de 787 compañeros menos que en el año anterior. Por otro lado las oficinas siguen incrementándose, lo que produce que de cada tres agencias - sucursales del grupo

en 1.986 cuentan con un empleado menos que en 1.985.

La reducción de los puestos de trabajo significa en sí misma un aumento cualitativo de la explotación, ya que habiéndose incrementado el volumen de trabajo, los asalariados para realizarlos han disminuido considerablemente.

Los datos citados contrastan con los beneficios obtenidos por el Banco en el último ejercicio, donde superó en 26 mil millones de pts los resultados del año anterior; al igual que en los 6 primeros meses del presente año lo ha hecho en 18.429 millones con respecto al mismo periodo del 86. En definitiva, las ganancias del Central son a todas luces escandalosas y provocadoras, máxime si tenemos en cuenta la situación actual de precariedad, paro y miseria en la que se encuentra la clase trabajadora.

Existen sólo en el B. Central más de 100 compañeros en espera de reingreso, cuya excedencia se encuentra vencida desde 1.984. Así mismo siguen sin ser ascendidos todos los botones y antiguos ordenanzas cuyos exámenes para auxiliares fueron aprobados en 1.980.

Y esto por no hablar de los miles de trabajadores administrativos que se encuentran en paro. Todos estos casos podrían ser paliados, al menos en parte, si, entre otras cosas, no se realizaran horas extras. En los tres centros denunciados por nuestra Sección se han destruido 22 puestos de trabajo. Resulta evidente que si no se hubiesen realizado las horas extras, la empresa tendría que haber contratado a nuevo personal en paro o admitido a 22 excedentes.

De ahí que la CNT considera que todo aquel que realiza horas extras está contribuyendo con la empresa a destruir empleo y a sumergir en la desesperación a otros trabajadores que se encuentran en peores circunstancias que ellos.

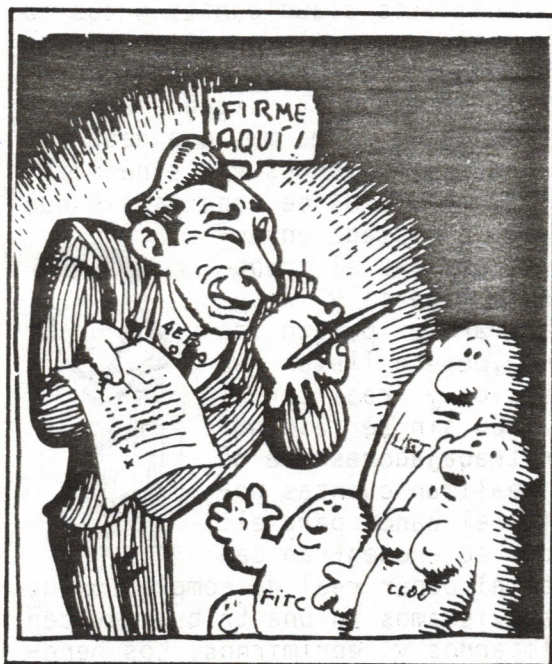
Está claro que la Inspección Provincial de Trabajo sanciona con unas multas totalmente irrisorias, donde más que evitar el delito, parece que lo que persigue es fomentarlo. Por ello además de seguir denunciando, vamos a adoptar otros tipos de medidas para erradicar esta lacra laboral.

Para llevar a cabo nuestras acciones necesitamos vuestra solidaridad y apoyo: por un lado siguiendo enviándonos todos aquellos datos que podáis sobre los centros donde se realizan horas, esten o no declaradas.

Consideramos, por otro lado, que todos aquellos trabajadores que las están realizando se están degradando a sí mismos y, lo que es peor, fuerzan a los demás a situaciones límites. No nos sirve la excusa de "con el sueldo no me llega" ¿Como creéis que nos llega a los demás?, la solución no es el miedo y el lucro personal a costa de otros, sino exigir entre todos un convenio donde se recoja un sueldo que nos permita vivir dignamente. En este camino está la CNT.

ANTE LA AMENAZA DEL REFERENDUM

Como todos recordareis la propuesta de CC.OO., U.G.T. y FICT en la mesa negociadora del actual convenio recogía sustancialmente: la movilidad funcional, las subidas porcentuales y la jornada partida. Es decir, las mismas reivindicaciones que la patronal bancaria. Como quiera que dichas propuestas fueron rechazadas por los trabajadores del sector mediante el desenmascaramiento de la pretendida huelga, ahora los mismos sindicatos han encontrado un envoltorio para hacernos tragarlas sibilinamente. El envoltorio no es otro que el referendum.



En concreto la pretensión es la siguiente:

- * Nos firman un convenio donde se reflejen las asunciones de movilidad funcional, jornada partida, pérdida del poder adquisitivo, congelación de las pensiones... (como ha sucedido en el convenio del ahorro).
- * Luego entre la AEB y estos sindicatos convocan un referendum para que los trabajadores digamos si estamos de acuerdo o no lo estamos. Por supuesto que el control de este comicio sería a cargo de los convocantes, para así asegurar su resultado.

El referendum que a modo de panacea política nos quieren imponer, demuestra nuevamente el montaje del convenio. Resulta ya más que evidente que todo está ya hecho, la única duda es el precio de la venta de nuestros intereses. Ahora bien aún estamos a tiempo de rechazarlo como hicimos en la huelga. No podemos permitir que estos sindicatos se laven la cara con nuestro sudor. Hay que decirles alto y bien claro que **NO. QUE YA ESTAMOS HARTOS DE MONTAJES y QUE NOS DEJEN EN PAZ** ¿Por qué no se hace un referendum para saber lo que queremos negociar?. Esto nos recuerda otro referendum pasado en el cual había que pronunciarse si se despedían a 500 trabajadores, ¿No sería más normal hacerlo para meter a 500 parados?

OTRA VEZ A LA RUEDA

Después de estos meses estivales donde el que más y el que menos los ha aprovechado para evadirse un poco de la monotonía cotidiana a la que se ve sometido, volvemos otra vez a la rueda.

Siempre que esto sucede, solemos ir con nuevas ideas al trabajo, en general dispuestos a que el mismo nos sea lo más agradable y digno posible. Cuando transcurren unos días nos damos cuenta que nuestros objetivos eran un puro espejismo ilusorio. Observamos que poco podemos incidir en nuestras condiciones de trabajo ya que éstas nos vienen impuestas desde arriba, bien por los patronos o bien por los jerarcas de los sindicatos claudicantes y sus comités de empresa. Así contemplamos que nada ha mejorado externamente a nosotros, sino más bien todo lo contrario: el convenio sigue siendo un enigma pendiente donde su firma más que desearla

la tememos, dados los antecedentes existentes en la negociación. Nuestras mesas se encuentran llenas de papeles, sin que la dirección del Banco se haya molestado en enviar nuevos trabajadores para realizar el trabajo. Los excedentes siguen en la miseria y la desesperación esperando a recobrar su puesto de trabajo. Los ayudantes de banca, pese a llevar más de aprobados para administrativos y realizar el trabajo de estos últimos, siguen sin ser ascendidos a su categoría. No faltan trabajadores que de forma inmoral e insolidaria realizan cuantas horas extraordinarias les indica el Banco para eliminar empleo. Nuestros sueldos se encuentran cada vez más bajos con respecto al poder real de compra. Los de nominados "Jefes" (ni que estuviéramos en una tribu) parecen estar más en forma para explotarnos y reprimirnos. Los beneficios del Banco siguen aumentando cada vez más, llegando a incrementar-se en más del 20 % en el último semestre con respecto al año anterior, que fue del 26 %...

Nuestra reflexión nos lleva a la impotencia y ésta a la depresión, llevándola con nosotros un día sí y otro casi, casi también, hasta que se aproximan nuevamente las vacaciones

donde por fin conseguimos variar nuestra monotonía y pensar en otra cosa que no sea la rutina diaria a la que hemos vuel-



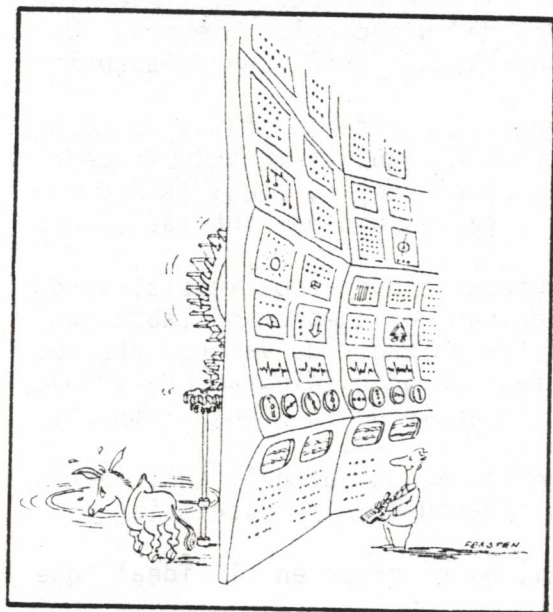
to a caer. Así un año, y otro,... y otro más, hasta que después de dejarnos nuestra vida en el banco, este nos jubila - y a saber en que condiciones - para que podamos morir fuera de él.

Nosotros, como seres humanos que somos, resultamos ser los únicos animales dotados de una inteligencia y, por ende, de un razonamiento que nos permite variar, cambiar y transformar la realidad que nos rodea. Conociendo esta condición inherente de la persona, los trabajadores debemos negarnos a caer en la rueda de la rutina y la desilusión.

Disfrutar durante el periodo de vacaciones es algo totalmente necesario y recomendable; ahora bien, no debemos conformarnos con ese pequeño espacio de tiempo, sino que tenemos que procurar gozar durante el resto del año ya que, es donde realmente pasamos el mayor tiempo de nuestras vidas.

Tenemos que ser considerables con nosotros mismos y procurar facilitarnos una vida más honesta y digna, enfrentándonos para ello con todo/todos aquellos que intenten frustrar nuestro camino. Adoptando esta actitud en principio, encontraremos algo totalmente nuevo y opuesto a la rutina cotidiana, la lucha y la vida, para ir poco a poco caminando hacia la libertad, nuestra libertad.

Cada persona tiene el derecho y la obligación de ser ella misma, no dejándose manipular ni anular por nadie. Si somos nosotros mismos quienes trabajamos y sufrimos todo lo que comporta nuestro trabajo ¿Por qué han de ser otros los que digan que es bueno o malo para nosotros ?.



No, nuestras mejoras solo se conseguirán cuando todos y cada una queramos conseguir las. Para ello debemos decididamente ponernos en pie y comenzar a caminar hacia un presente, hoy y ahora, mucho mejor y más justo; no debemos preocuparnos por caer pues siempre habrá algún compañero a nuestro lado dispuesto a echarnos una mano para incorporarnos a la senda anhelada.

VENTANA ABIERTA

El mayor peligro contra la libertad anida en el dogma.

La legión de adeptos que le rinde culto, además de diversa es infinita, y su más nefasta consecuencia el encarcélamiento psíquico, entre las rejas del temor, del hombre libre. Desde el ortodoxo-iluminado de las religiones, al purista ético de las ideologías, una pleyade de sumos sacerdotes, popes, sacristanes y monaguillos adoradores del dogma, difícilmente diferenciables entre sí, por su idéntica metodología de comportamiento, resucitan día a día el proceso a Galileo.

Tras cada recodo de la vida, nos acecha agazapado el dogmático de turno; nunca estaremos seguros ante un Torquemada conciliar o congresual.

Quien no se somete mansamente a la rígida disciplina de ferrea dictadura, es implacablemente flagelado con libros sagrados, estatutos o normativas, clasificado como reo de herejía, cismático, revisionista y salpicado su nombre con la mancha del desprestigio, la difamación y la calumnia, como paso previo a la excomunión y expulsión de su falso paraíso.

El dogmático, reprimido y mediocre, es un ser negado a ilusión, la creación, la revolución y el progreso. Traumatizado por su propio fracaso existencial, proyecta hacia los demás sus frustraciones y complejos; navajero moral, y inmisericorde y cruel, sinuoso y sórdido, es vómito negro disfrazado de túnica blanca.

Con verbo encendido, repite monotonamente un canto a la solidaridad, el amor, la justicia, la equidad, el libre albedrío, la libertad o la fraternidad universal, mientras con las manos a la espalda espachurra un gorrión que pía su libertad.

Para seguir brillando en el limbo de su falsa pureza, inventa enemigos en el aire y en el agua, sembrando en derredor la duda y la sospecha, abona el recelo, riega la desconfianza y el rencor, impugna, veta, escomulga, intriga y conspira.

Eterno vigilante del quehacer ajeno - conciencia, verdugo y juez - no le resta tiempo para el compromiso laborioso; él es solamente sagrario y cofre portador de valores eternos e inmutables, por lo que profesa un odio cainita hacia todo aquel que, por moverse, es referencia de su propia inmovilidad.

Drácula hematófago, temeroso de la luz del sol, actúa desde el seguro cobijo de la covachuela, la sacristía o la cripta.

8 Su tragedia, pobre nombi, es no creer en el ideal que ahoga con el dogma.

Emilio.-

Después de las vacaciones (el que haya podido disfrutar las) tenemos que reflexionar para enfocar el contenido de las próximas reuniones con la AEB. En realidad hasta ahora sólo está el 4,75 % (que no se debería haber aceptado), además de haber encajado proposiciones de jornada partida, convocatoria de huelga de dos días via IBM, discusiones, desgaste y desazón por medio de los mal llamados sindicatos mayoritarios; en definitiva hasta ahora **no tenemos nada**, salvo los pies fríos y la cabeza ardiendo.

Esta situación es producto, como todo el mundo sabe, del despotismo hipócrita y las ansias de explotación de la AEB y, la demagogia política de las cúpulas sindicales de la mesa negociadora. Todo el mundo también sabe que si los trabajadores no actuamos seriamente y con motivación decidida, todos los **convenios venideros serán chapuceados entre los hipócritas y los demagogos.**

La primera negociación es la de las condiciones de trabajo, después de la implantación de la nueva tecnología por el Equipo de Organización-Sucursales y los Jefes de oficina debidamente conchabados; ya que estos individuos han conseguido una realidad de la cual **estamos hartos**: como saber que estos Jefes son los que más cobran y menos trabajan, hartos de trabajar cada día más deprisa, hartos de saber que rara mañana no hay francas por doquier, hartos con los problemas de las vacaciones de Junio y Agosto viendo como siempre se van los mismos, hartos de haber faena para cuatro y ser tres, hartos de tanta explotación, hartos de tanta represión, hartos... de todo. Han conseguido que el Banco Central, S.A. sea un gran **psiquiátrico** y cada oficina una habitación donde la esquizofrenia brilla desde las 8 hasta las tres (eso para los que no hacemos horas ni la pelota).

El tema de las condiciones de trabajo cotidianas es más importantes que el dinero, jornada y sábados. Si los comités de empresa (o de la Empresa) fueran mínimamente eficaces no estarían tan deterioradas las condiciones de trabajo. Señal clara de que no sirven para nada, sólo para trapichear lo que a ellos les dictan sin tener en cuenta lo que necesitan los trabajadores.

Hay que desacreditar al Equipo de Sucursales-Organización y poner al personal necesario en función del volumen de trabajo, esto es la primera tarea que necesitamos para salir de la esquizofrenia y recuperar la dignidad en el trabajo. Exigir nuestra dignidad y denunciar la explotación es el primer tema y el más básico, que hay que tratar con los banqueros. Eso también lo sabemos todos.

Música

- Qué sol más bonito.
Pota Freska.

- No te muevas.
R.I.P.

- Anti Todo.
Eskorbuto.

Libros.

- La aventura equinicial de
Lope de Aguirre.
Ramón J. Sender.

- La conquista del pan.
Pedro Kropotkín.

- Historia del movimiento
Macknovista.
Pedro Archinof.

- Los desposeídos.
Ursula K. Le Guin.

- El Estado en la historia.
Gastón Leval.

- Esa Anarquía nuestra
de cada día.
Colin Ward.

Poesía.

A un pedigüeño pasota.

Asco y pena das
cadáver veinteañero,
andrajoso, descalzo
y desnudo de moral.

Asco y pena das
con tu voz suplicante,
tu mano pordiosera,
y tus ojos de perro apaleado
que imploran caridad.

Asco y pena das
mochilero de la nada;
un porro, unas litronas,
y a dormir en un zaguán.

¿Tu energía de hombre joven
donde está?

Has claudicado a tu edad
y te arrastras por el fango
de la limosna humillante
que te dan.

¡Cuándo a los veinte años
el mundo es una bola de billar!

¡Que asco y pana das!

En tu vida muerta
ni ilusión ni rebeldía,
ni compromiso social,
ni rabia, ni agallas,
ni ganas de luchar.

Eres basura cobarde
malgastando la vida
y robando su propia dignidad...
nada más.

Peñafiel.

MERCADI-YO

Cualquier anuncio que queráis que se publique en esta sección lo enviáis a la revista CNTeclas (trueques, compras, ventas, etc).

- Se venden libros, revistas, prensa, etc del pensamiento libertario y anarcosindicalista. Puesto del sindicato en el Rastro, C/ Duque de Alba, Metro LATINA.



Nota de la Redacción.

COMPAÑEROS:

Hemos recibido muchas llamadas y cartas pidiendo más CNTeclas y estamos haciendo todo lo posible para que estos os lleguen. Desde ue iniciamos esta segunda andada en sólo cuatro números hemos conseguido duplicar su tirada y así vamos a seguir si vuestra colaboración es como la de ahora. Sólo nos resta añadir que a veces nos vemos en la imperiosa necesidad económica de no poder cubrir todo lo que demandais, bien sea más tirada o más hojas, por ello os solicitamos que para que estas anomalías se puedan subsanar nos ayudeis en la medida de vuestra posibilidades, enviando aportaciones económicas a:

Sección Sindical de la CNT en el Banco Central. CNTeclas.

Cuenta Corriente n. 2395-80

Agencia n. 88 de Madrid.

SUBSRIPCION A CNTeclas.

Todos aquellos que queráis recibir el CNTeclas personalmente lo podeis hacer enviándonos a la redacción los siguientes datos:

- NOMBRE Y APELLIDOS
- AGENCIA O NEGOCIADO
- PLAZA.

Dirección de la redacción:
Plaza Tirso de Molina, 5, 2
28012 MADRID.
Tlf: 228 18 44.

AL CIERRE

La noticia de última hora viene con el título de atracos. Cuando el atraco toma tintes sangrientos nos horrorizamos y nos echamos las manos a la cabeza; el resto del tiempo tratamos de ignorarlos, de no pensar en ellos.

Sobre este punto la Sección Sindical de la CNT, como recordareis, se ha pronunciado en repetidas ocasiones, una vez más repetimos que:

- Nosotros los bancarios recibimos nuestro salario en calidad de trabajadores administrativos. Si nuestro centro de trabajo está lleno de billetes, **no son nuestros**. Sabemos de sobra a quien pertenecen y para el fin que se utilizan. Por lo tanto, sería un grave atentado contra la ética humana defenderlos y menos a costa de nuestras vidas.

- La existencia de los atracos es producto del sistema económico y social degradado en el que sobrevivimos. No vamos a entrar en este punto, que es extenso.

- Los banqueros ante la proliferación de atracos buscan las medidas más efectivas para poner a salvo su botín, que es lo **único que les interesa**. Para ello recurren a personal armado dentro del centro de trabajo porque saben que de este modo el número de atracos es menor.

- Muchos compañeros de las sucursales/agencias, irreflexivamente, caen en este trapo y piden guardias jurados, para sentirse protegidos.

Compañeros, reflexionemos sobre este punto. Si es cierto que el número de atracos disminuye, pero el que se produce es espeluznante. Al tener una pistola a sueldo en nuestro centro de trabajo, hay tiroteo y en medio del tiroteo estamos nosotros con nuestro "boli", nuestra nómina de mierda, la muerte y los billetes de los banqueros.

Esta Sección de la CNT, siempre ha estado en contra por estos motivos de los guardias jurados, policías, o cualquier individuo armado dentro de nuestros centros de trabajo para proteger el dinero de la patronal, sencillamente porque atenta contra nuestras vidas.

Proponemos:

- Que las medidas de seguridad vayan dirigidas a no permitir el acceso dentro de las entidades bancarias de armas.

- Detectores de metales.

- Puertas conectadas entre sí con soporte magnético.

- Reciclaje de los "pistoleros" por "porteros", encargados de manipular las puertas.

- En cuanto a nosotros, adoptar en todo momento una actitud pasiva (no ofrecer resistencia, no tocar alarmas ni fotos,...). Responsabilizamos directamente de estas muertes a Escámez, Barrionuevo y sus esbirros.